



தனி பிரதி ரூ.10/- Single Copy Rs.10/-

ANNUAL SUBSCRIPTION Rs.120/-



பொறியியல் கதிர் PORIYIYAL KADHIR

TAMIL & ENGLISH MONTHLY

கதிர் 52	பாரிப்பு 2	திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2052	டிசம்பர் - 2021
KADHIR 52	PAARIPPU 2	THIRUVALLUVAR AANDU 2052	DECEMBER - 2021

பொதுப்பணித்துறையில் வெளிப்படையான மனித உரிமை மீறல்

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு பணிவான வேண்டுகோள்

முத்தமிழ் அறிஞர் டாக்டர் கலைஞர் அவர்களால் இடப்பட்ட அரசு ஆணை எண்.1, பொ.ப.து நாள் 02.01.1990ஐ நீக்க பொறியாளர் சங்கம் உயர்நீதிமன்றம் முதல் உச்சநீதிமன்றம் வரை வழக்கு தொடுத்து தோல்வி.

வழக்கை காரணம் காட்டி மேற்கண்ட அரசாணைக்கு விதித்திருத்தம் வழங்காமல் இருந்தார்கள்.

14.09.2017 அன்று உச்சநீதிமன்றத்தில் மேற்கண்ட வழக்கு தள்ளுபடி செய்யப்பட்ட பிறகும் விதித்திருத்தம் (Rule Amendment) வழங்க மறுக்கும் தலைமைப் பொறியாளர்கள்.

இதனால் பல்வேறு பிரச்சினைகள். உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழக்குகளுக்கு மூல காரணம் இதுவே.

விதித்திருத்தம் வழங்க அறிவுரை வழங்குமாறு பணிவுடன் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நூற்றாண்டு விழா சங்கம் - A CENTENARY ASSOCIATION

தோற்றம்
1910



தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்

பொதுப்பணித்துறை
சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005.



நூற்றாண்டு
2010

அரசு ஆணை எண்: Ms. 822 நாள். 27.09.1928 அங்கீகரிக்கப்பட்டது

Website :
www.tnengga.org

TAMILNADU ENGINEERING ASSOCIATION - PWD
CHEPAUK, CHENNAI - 600 005.

email id :
tneapwd@yahoo.co.in



திருமண அழைப்பு



அன்புடையர்!

எல்லாம் வல்ல இறைவன் திருவருளால் நிகழும் மங்களகரமான 1197-ம் ஆண்டு பிலவ வருஷம் கார்த்திகை மாதம் 8-ம் தேதி **(24-11-2021)** புதன்கிழமை புனர்பூசம் நட்சத்திரமும், கிருஷ்ணபட்ச பஞ்சமி திதியும், சித்தயோகமும், மகர லக்னமும் கூடிய சுபயோக சுபதினத்தில் காலை 10.30 மணிக்கு மேல் 11.30 மணிக்குமுள்ள சுபவேளையில்

கணபதிபுரம், நினைவில் வாழும் திரு. K. ஆதிகேசவ பெருமாள் பிள்ளை - திருமதி. U. பகவதி அம்மாள் மற்றும் திருவிதாங்கோடு, நினைவில் வாழும் திரு.N.கணேசன் - நினைவில் வாழும் திருமதி B.முத்துலட்சுமி ஆகியோரின் பௌத்திரனும், எங்களது புதல்வன் திருநிறைச்செல்வன்

M. ஆதிகணேஷ் (ஸ்ரீஜித்), M.E.,

(Design Engineer, Stup Consultant Pvt. Ltd, Nandanam, Chennai)

திருவனந்தபுரம், திரு. K.சுப்பிரமணியன் - திருமதி.M.விஜயகுமாரி மற்றும் திருவனந்தபுரம், பேராசிரியர் P.ஐயப்பன் பிள்ளை - திருமதி J.வசந்தகுமாரி ஆகியோரின் பௌத்திரியும், திரு.S.சந்தோஷ்குமார் - திருமதி.A.V. ஜானகி (ரேகா) அவர்களின் அன்பு புதல்வியுமான திருவளர்செல்வி

S.J. அன்ஷீலா விஜயம், M.Tech.,

இவர்களின் திருமணம் பெரியோர்களால் நிச்சயிக்கப்பட்டு, திருவனந்தபுரம், கவடியார், கோல்ப் லிங்க்ஸ் ரோட்டில் அமைந்துள்ள **உதய பாலஸ் கன்வென்ஷன் சென்டரில்** வைத்து நடைபெறும் திருமணத்திற்கும் அதைச்சார்ந்த சகல வைபவங்களுக்கும் தாங்கள் தங்கள் குடும்பசகிதம் வருகை தந்து மணமக்களை வாழ்த்தியருள அன்புடன் அழைக்கின்றோம்.



இவர்களின் திருமணம் இனிதே நடைபெற்றது.
மணமக்கள் பல்லாண்டு வாழ
தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் வாழ்த்துகிறது.

தங்கள் அன்புள்ள,

A. மோகனதாஸ், B.E., AEE(Retd) PWD.

முன்னாள் தலைவர்
தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்,
கன்னியாகுமரி கிளை

M. சீதா மோகனதாஸ்.

எண். 42/239 A4, V.S.K நகர்,
கோபால் சாலை, கோட்டார்,
நாகர்கோயில் - 2.
செல்: 94420 75885.



பொதுச் செயலாளர் மடல்



மடல் - 2 (2021 - 2022)

தொடரும்

நம் பயணம்



அன்பார்ந்த பொறியாளர் சகோதர, சகோதரிகளே! வணக்கம்!

மாண்புமிகு நீர்வள ஆதாரத்துறை அமைச்சர், மாண்புமிகு பொதுப்பணித்துறை அமைச்சர் ஆகியோரின் அறிவுரையின் பேரில் தடைப்பட்டிருந்த அனைத்து பதவி உயர்வுகளும் விரைவில் வழங்குவதற்கான அனைத்து பணிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. கண்காணிப்புப் பொறியாளர் பதவி உயர்வு பட்டியல் (Panel) ஆணை வழங்கப்பட்டு விட்டது. விரைவில் பணி அமர்வு ஆணையும் வழங்கப்பட உள்ளது. செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழங்குவதற்கான பணிகள் நடைபெற்று வருகிறது. உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழங்குவதில்தான் இழுபறி நிலை தொடர்ந்து நீடித்து வருகிறது.

துறை இரண்டாக பிரிக்கப்பட்டதால் பொதுப்பணித்துறை, நீர்வள ஆதாரத்துறைக்கு தனித்தனியாக உதவிசெயற்பொறியாளர் காலிப்பணியிட மதிப்பீடு (Estimate of Vacancy) தயாரித்து அரசுக்கு அனுப்பி ஒப்புதல் பெற பணிகள் நடைபெற்று வருவதாக தெரிய வருகிறது.

கட்டப் பஞ்சாயத்து

உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு அளிப்பது சம்பந்தமாக அரசு தலைமை வழக்கறிஞரிடம் (Advocate General) கருத்து கேட்கப்பட்டது. அதில் பிரச்சினை இல்லாத 102 இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு அளிக்க Opinion கொடுத்திருந்தார். உடனே தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) அவர்கள் 75% காலிப் பணியிடத்தில் பதவி உயர்வு பெற வேண்டிய, ஊட்டுப் பதவியிலிருந்து வந்த உதவிப் பொறியாளர்களை அழைத்து தவறான ஆதாயத்திற்காக மறைமுகமாக பயத்தை



உருவாக்கி, மூளைச்சலவை செய்து இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு உரிய 25% காலிப் பணியிடத்தில் பதவி உயர்வு பெற்றுக் கொள்ள கடிதங்கள் வாங்கினார்.

இதே தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) திரு.K.ராமமூர்த்தி அவர்கள் 2019 ஆம் ஆண்டு 279 உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவிகளை நிரப்ப மேற்கண்ட ஊட்டுப் பதவியிலிருந்து வந்த உதவிப் பொறியாளர்களை 75% காலிப்பணியிடத்தில் வைத்து அரசுக்கு அனுப்பி அரசால் ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டு அரசு ஆணை வழங்கப்படும் நிலையில், ஏற்கனவே அதற்கு ஒரு வாரத்திற்கு முன்பு வழங்கப்பட்ட செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு பட்டியலுக்கு Merit, Roaster பிரச்சினைக்காக நீதிமன்ற தடையாணை (Stay Order) பெறப்பட்டதால் உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு அரசு ஆணை வழங்கப்படவில்லை.

இதே தலைமைப் பொறியாளர் 2019 டிசம்பர் மாதத்தில் ஒரு நிலைப்பாடும், 2021ல் அதற்கு நேர் எதிரான ஒரு நிலைப்பாடும் எடுக்கிறார். இது உள்நோக்கத்தோடு செய்யப்பட்டது என்பது தெளிவாக தெரிகிறது.

இதே தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) திரு.K.ராமமூர்த்தி அவர்கள் அரசாணை எண். 1 மற்றும் அரசாணை எண். 1ஐ அடிப்படையாகக் கொண்டு வழங்கப்பட்ட அரசாணை எண். 409ன்படி வந்த மின்னியல் (Electrical) உதவிப் பொறியாளர்களை 75% விகிதாச்சாரத்தில் வைத்து உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழங்கியிருக்கிறார். சிவில் உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு இதற்கு நேர் எதிரான நிலைப்பாடு எடுக்கிறார்.

அரசு அதிகாரியாக இருக்கக்கூடிய திரு.K.ராமமூர்த்தி அவர்கள் நேரத்திற்கு தகுந்தாற்போல், தவறான நோக்கத்திற்காக செய்யும் தவறுகளால் ஏற்படும் விளைவுகள்

ஊட்டுப் பதவியிலிருந்து வந்த உதவிப் பொறியாளர்களை 75% முதுநிலையில் வைத்து வெளியிடப்பட்ட முதுநிலைப்பட்டியலுக்கு எதிராக சிலர் தொடுத்த வழக்கில் Status quo வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்நிலையில் முதுநிலையை மாற்றி உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு வழங்குவது நீதிமன்ற அவமதிப்பு (Contempt of Court) ஆகும்.

முக்கியமாக இதுவரை அரசால் வழங்கப்பட்ட அனைத்து அரசாணைகளுக்கும் எதிராக அரசே முடிவெடுப்பது போல் ஆகும்.



மிக முக்கியமாக இதுவரை நீதிமன்றங்களில் இருந்த, இருக்கின்ற வழக்குகளில் அரசு அளித்த அத்தனை பிரமாணங்களுக்கும் (Affidavits and Counter affidavits) எதிரானதாக இருக்கும்.

அதனால் தற்போது நிலுவையில் உள்ள அரசுக்கு எதிரான வழக்குகளில் அரசுக்கு எதிரான தீர்ப்புகள் வர அரசே வழிவகை செய்யும் வகையில் அமையும்.

முத்தமிழ் அறிஞர் டாக்டர் கலைஞர் அவர்களால் இடப்பட்ட அரசாணைக்கு எதிராக, அவருடைய ஆட்சிக் காலத்திலேயே செயல்படுவது நியாயமா திரு.K.ராமமூர்த்தி அவர்களே?

ஆணி வேர்

உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வில் உள்ள அத்தனை குழப்பங்களுக்கும் காரணம் அரசாணை எண். 1க்கு விதித்திருத்தம் வழங்காமல் இருப்பது தான். இந்த அரசாணையை நீக்க பொறியாளர் சங்கம் உச்சநீதிமன்றம் வரை வழக்கு தொடுத்து, வழக்கு உச்சநீதிமன்றத்தில் தள்ளுபடி செய்யப்பட்ட பிறகும், சில தலைமைப் பொறியாளர்கள் உள்நோக்கத்தோடு விதித்திருத்தம் (Rule Amendment) வழங்காமல் இருக்கிறார்கள். இது வெளிப்படையான அராஜகம். விதித்திருத்தம் வழங்கிவிட்டால் அத்தனை பிரச்சினைகளும் முடிவுக்கு வந்து விடும்.

வாழ்க தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்

வளர்க பொறியாளர்களின் சங்க உணர்வு

தேச நலன் கார்ப்போம்.

இத்துடன் இந்த மடலை நிறைவு செய்கிறேன். மீண்டும் அடுத்த மடலில் சந்திப்போம். நன்றி.

(த. முருகேசன்)

பொதுச் செயலாளர்

Er.D. MURUGESAN, General Secretary

Cell Nos.

E.mail: d.murugavelsivan@gmail.com

9444 999 588

988 444 98 97



ABSTRACT

Establishment - Stipulating guidelines for the vertical separation of the Department into Public Works Department and Water Resources Department - Orders - Issued.

Public Works (D2) Department

G.O. (Ms) No. 158

Dated: 01-11-2021

பிலவ, ஐப்பசி - 15

திருவள்ளூர் ஆண்டு 2052

Read:

1. G.O.(Ms) No.36, Public Works (D2) Department, dated 11.02.2008.
2. G.O.(Ms) No.30, Public Works (D2) Department, dated 27.01.2021.
3. G.O.(Ms) No.267, Public (Spl.B) Department, dated 07.05.2021.
4. G.O.(Ms).No.55,Personnel & Administrative (A) Department, dated 07.06,2021.

Read also

5. The Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department Letter No.T1/AEE/AE2/Bifurcation/2021, dated 16.06.2021.
6. G.O.(Ms) No. 100, Public Works (D2) Department, dated 23.06.2021

ORDER:

In the Government Order first read above, among others, orders have been issued for the functioning of water Resources Department and Public Works Department as two separate departments.

2. In the Government Order second read above order have been issued for dividing Public Works Department, Buildings Organization into 3 regions and on the works allotted to the Regional Chief Engineers.

3. In the Government order third read above, among others, the subject relating to Water Resources Department has been allocated to the Hon'ble Minister for Water Resources and the subject relating to Public Works Department has been allocated to the Hon'ble Minister for Public Works.

4. In the Government Order fourth read above, amendments have been issued to the Tamil Nadu Government Business Rules, 1978 wherein the subjects relating to "Water Resources" which have been already existed under the heading "Public Works Department" have been omitted and those subjects have been inserted under the heading "Water Resources Department" separately.



5. In his letter fifth read above the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department has stated that as a consequence, the administrative functions of the department have to be separated among Public Works Department and Water Resources Department and in order to facilitate smooth transition of administrative functions among the departments, the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department has requested orders of the Government on the following proposals for stipulating guidelines for the vertical separation of the Department into Public Works Department and Water Resources Department.

- (i) The posts specifically sanctioned to Buildings Organisation and Water Resources Organisation may continue to be attached with the respective Departments.
- (ii) The ministerial posts sanctioned under Chief Engineer (General) may entirely be attached with the Water Resources Department considering the volume and proportion of the works and the large number of staff attached with the Department. The administrative staff predominantly comprising of Junior Assistants, Assistants and Superintendents required to man the general administrative functions of Public Works Department may either be redeployed among the posts available with the Public Works Department or can be newly created as per the requisition of the Engineer-in-Chief, Public Works Department.
- (iii) All further promotions/ appointments from the year 2021-2022 may be made by the respective Engineer-in-Chief of Public Works Department and Water Resources Department by formulating separate seniority lists as per the extant statutory rules. Protection of service rights of officials in all categories of posts governed by the State level one unit seniority may be granted on the lines ordered in the Government order 1st read above. Accordingly, if any junior official in any of the category under the present one unit seniority existing as on 06.06.2021 happens to get promoted either in Public Works Department or in Water Resources Department, all persons senior to him/ her may be granted notional promotion with effect from the date on which his/ her junior happens to be promoted by upgrading the post held by him/ her by prefixing 'Special' to the promoted post without any additional responsibilities. As and when the actual turn of the person so notionally promoted comes in the Department he/ she serves, he/ she may be accommodated in the promotional post and the post upgraded for him/ her may be downgraded to the pre-existing level.
- (iv) Regarding inter departmental movements of personnel in the undivided Department, that officials working in the categories from Junior Engineer / Assistant Engineer to Chief Engineer have been requested to exercise fresh options within a period of three weeks. They may be permanently deployed either in Public Works Department or in Water Resources Department according to their option which would be final and non-reversible. If the number



of officials opted to a particular Department surpasses the number of sanctioned posts in that Department, they may be considered for deployment in either of the Department based on their existing seniority. The existing seniority for the 1997-98 and 1997-99 batch of Engineers is under dispute on the file of the Honorable Supreme court of India. Pending finalization of seniority, the allocation of Engineers between Public Works Department and Water Resources Department shall be done on tentative basis.

- (v) The personnel in other categories of posts except Engineering Personal may be allowed to continue in the Department where they serve as on 06.06.2021 except in cases where redeployment is necessary on administrative grounds.
- (vi) The Public Works Staff Training Institute functioning at Chennai, Trichy and Madurai under the control of the Director in the cadre of superintending Engineer head quartered at Trichy presently serves both Water Resources Organisation and Buildings Organisation. The Training Institutes at Chennai and Madurai may be attached with the Water Resources Department. The Training Institute at Trichy may be directly brought under the control of the Engineer-in-chief, Public Works Department. The office of the Director, Public Works Staff Training Institute may be attached to the Engineer-in-Chief, Public Works Department to look after the administrative works.
- (vii) At present 7 Quality Control Divisions are functioning in the Department under the control of the Chief Engineer, Institute for Water Studies, Hydrology and Quality Control catering to both Buildings organisation and Water Resources Organisation. Among 7 Quality Control Divisions, four Divisions at Chennai, Trichy, Madurai and Coimbatore may be brought under the control of Water Resources Department and the three Divisions at Villupuram, Salem and Tirunelveli may be brought under the control of Public Works Department. The headquarters of these Divisions may be modified to suit the requirements of the Departments, concerned according to their convenience for operational.
- (viii) The Chief Architect wing, Director of Technical Education Wing and the Directorate of Boilers wing may be brought under the administrative control of the Engineer-in-Chief, Public Works Department.

6. In the G.O. sixth read above, the following orders have been issued:

- (i) A separate GENERAL UNIT shall be formed in the office of the Engineer-in-Chief (Buildings), and Chief Engineer (Buildings), Chennai Region, Public works Department, Chepauk, Chennai to deal with all establishment matters of Public Works Department viz., Recruitment, Preparation of Estimate of vacancy, Panel proposals, Promotions, Transfer and Postings, Pay fixation, Disciplinary matters, Retirement, Pension proposals, as per the provisions of existing Statutory Acts and Rules.
- (ii) The above said General Unit shall function under the control of the Engineer-in-Chief (Buildings) and Chief Engineer (Buildings), Chennai Region, Public Works Department, Chepauk, Chennai



(iii) As the order on the bifurcation of the office of the Chief Engineer (General), Public Works Department, Chepauk, Chennai is yet to be issued, till such time for the transfer and postings from among the common category either from Water Resources Department to Public Works Department or from Public Works Department to Water Resources Department the proposal may originate from the respective Engineer-in-Chief.

7. During the discussion while moving the Public Works Department Demand No.39 in the Legislative Assembly on 27.08.2021, Hon'ble Minister (Public Works) has made the following announcement regarding re-organisation of Public Works Department:-

"An additional Region will be created with Headquarters at Coimbatore by re-organising Chennai and Trichy Regions."

8. The proposal of the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department, Chepauk, Chennai has been examined by the Government and the Government decided that in order to ensure equitable promotional opportunities, there needs to be a re-organization in the current sanctioned strength that a ratio of 32:68 be maintained in Public Works Department and Water Resources Department respectively at all levels from the category of Assistant Engineer to Chief Engineer. As a new region is coming up in Coimbatore for Public Works Department, one Chief Engineer and one Superintending Engineer will be allotted to Public Works Department. Therefore, the sanctioned strength, as per the change in ratio would be as follows:-

Sl. No.	Post	Sanctioned Strength - Existing			Sanctioned Staff Strength as per change in ratio		
		PWD	WRD	Total	PWD	WRD	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Chief Engineer	5 (26%)	14 (74%)	19	6** (32%)	14 (68%)	19
2.	Superintending Engineer	15 (28%)	39 (72%)	54	16 (30%)	38 (70%)	54
3.	Executive Engineer	77 (34%)	149 (66%)	226	72 (32%)	154 (68%)	226
4.	Assistant Executive Engineer	265 (34%)	524 (66%)	789	252 (32%)	537 (68%)	789
5.	Assistant Engineer (A.E. (Common Seniority))	716 (31%)	1565 (69%)	2281	730 (32%)	1551 (68%)	2281



** one new post added which is proposed to be created by re-organisation of Chennai and Trichirappalli Regions of Public Works Department.

9. The Government, after careful examination of the proposal of the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department, Chepauk, Chennai issue the following orders on the guidelines for the vertical separation of the Department into Public Works Department and Water Resources Department:-

(A) The Engineers who are covered in common seniority be diverted to Water Resources Department and Public Works Department based on the existing sanctioned strength, including deputation posts, initially and the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department is requested to

(i) re-work the -sanctioned strength on the ratio of 32:68 for Public Works Department and Water Resources Department respectively as detailed at paragraph 8 above;

(ii) to identify the posts that are to be transferred between the two organizations as mentioned below:-

1 (one) new Chief Engineer post has to be added to Public Works Department which is proposed to be created by re-organisation of Chennai and Tiruchirappalli Regions of Public Works Department

1 (one) Superintending Engineer post has to be transferred from Water Resources Department to Public Works Department

5 (Five) Executive Engineer posts have to be transferred from Public Works Department to Water Resources Department

13 (Thirteen) Assistant Executive Engineer posts have to be transferred from Public Works Department to Water Resources Department and

14 (Fourteen) Assistant Engineer posts have to be transferred from Water Resources Department to Public Works Department

(B) **Ministerial posts sanctioned to Chief Engineer (General) unit** in the office of the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department, Chepauk, Chennai has to be redeployed to the Public Works Department proportionately.

The nomenclature of the Engineer-in-Chief, Water Resources Department and Chief Engineer (General), Public Works Department shall be changed as **“Engineer-in-Chief and Chief Engineer (General), Water Resources Department”** and the General Unit now functioning under the control of Engineer-in-Chief, Water Resources Department & Chief Engineer (General), Public Works Department will continue to function under the control of Engineer-



in-Chief and Chief Engineer (General), Water Resources Department after redeployment of ministerial posts to the Public Works Department proportionately.

- (C) **All further promotions/appointments** from the year 2021-2022 has to be made by the respective Engineer-in-Chiefs of Public Works Department and Water Resources Department by formulating separate seniority lists as per the extant statutory rules.

The future recruitment to all the vacant posts in Public Works Department and Water Resources Department shall be made separately based on estimate of vacancies arrived at.

- (D) **Protection of service rights** of officials in all categories of posts governed by the State level one unit seniority shall be granted on the lines ordered in the G.O. first read above. Accordingly, if any junior official in any of the category of the Engineers who are covered under Common Seniority happens to get promoted either in Public Works Department or in Water Resources Department, the pay level of all persons senior to him/her shall be upgraded with monetary benefit with effect from the date on which his/her junior happens to be promoted by prefixing 'Special' to the upgraded post without any additional responsibilities. As and when the actual turn of the person so upgraded comes in the Department he/she serves, he/she may be accommodated in the promotional post and the post upgraded for him/her shall be downgraded to the pre-existing level.

- (E) The **Option** exercised by the Engineering personnel belonging to the common seniority, working in the categories from Junior Engineer / Assistant Engineer to Chief Engineer would be final and non-reversible.

If the number of officials opted to a particular Department surpasses the number of sanctioned posts in that Department, they shall be considered for deployment in either of the Department based on their existing Batch Seniority.

The allocation of Engineers between Public Works Department and Water Resources Department shall be done on tentative basis, subject to the outcome of the pending court case before the Supreme Court of India regarding revision of seniority based on merit.

The list of option exercised by Chief Engineers, Superintending Engineers, Executive Engineers, Assistant Executive Engineers and Assistant Engineers as on 30.06.2021 to Water Resources Department and Public Works Department are attached as Annexure-I and Annexure-II respectively to this order.

- (F) The ministerial posts and administrative posts shall continue to function under the departments viz. Public Works Department and Water Resources



Department, where they serve as on 06.06.2021, subject to the existing rules that are in force.

Regarding mode of recruitment, seniority and interchangeability of posts in ministerial and administrative Staff, their existing status shall continue.

As far as ministerial and administrative staffs are concerned, promotional opportunities to move to the technical side shall be allowed as per the existing rules, subject to the reworked sanctioned strength. The panel for promotions shall be prepared jointly at the Secretariat, wherever required as per the rules in force.

For the sanctioned posts at Circle level seniority, the seniority is maintained at Circle level only. They shall continue to function under the respective circles as per existing procedure.

The sanctioned posts at One Unit seniority level shall continue to be treated as common cadre. Based on the experience, decision has to be taken after 2 years regarding Bifurcation of administrative and ministerial staff.

(G) The Public Works Staff Training Institute functioning at Chennai, Trichirappalli and Madurai under the control of the Director in the cadre of Superintending Engineer headquartered at Trichirappalli presently serves both Water Resources Department and Public Works Department.

The Public Works Staff Training Institutes at Chennai and Madurai shall be attached with the Water Resources Department.

The Public Works Staff Training Institute functioning at Trichirappalli shall be directly brought under the control of the Engineer-in-Chief (Buildings), Public Works Department.

The office of the Director, Public Works Staff Training Institute shall be attached to the Engineer-in-Chief (Buildings), Public Works Department.

(H) 7 Quality Control Divisions at Chennai (Tharamani), Villupuram, Trichirappalli, Salem, Coimbatore (Pollachi), Madurai and Tirunelveli functioning under the control of Chief Engineer, Institute for Water Studies, Hydrology & Quality control, catering to both Public Works Department and Water Resources Department.

Quality Control Divisions at Chennai (Tharamani), Trichirappalli, Madurai and Coimbatore (Pollachi) shall be attached to Water Resources Department and Quality Control Divisions at Villupuram, Salem and Tirunelveli shall be attached to Public Works Department.

Since the majority of the works of Public Works Department are located in big cities such as Chennai, Madurai and Coimbatore, Divisions now at Villupuram, Salem and Tirunelveli be relocated to **Chennai, Madurai** and



Coimbatore respectively and should be utilized by the Public Works Department and necessary infrastructure including building would be shifted / created.

- (I) The Chief Architect Wing, Directorate of Technical Education Wing and the Directorate of Boilers Wing shall be brought under the administrative control of the Engineer-in-Chief, Public Works Department.

(J) Re - classification of Public Works Department Poroamboke lands

All the water courses, water bodies, Eri, Thangal, Canal pormamboke, etc., classified as "Public Works Department Poroamboke land" shall be re-classified as "Water Resources Department Poroamboke land"

All other lands shall remain with the Public Works Department.

(K) Bifurcation of Electrical Wing

The Electrical Wing is functioning under the control of Public Works Department with 8 Electrical Divisions with the total sanctioned strength of 215 Engineers.

The Engineer-in-Chief (Buildings) & Chief Engineer (Buildings), Public Works Department, Chepauk, Chennai is directed to send necessary proposal to the Government for splitting the Electrical Wing of Public Works Department between Public Works Department and Water Resources Department in a specific proposition, in consultation with the Engineer-in-Chief, Water Resources Department & Chief Engineer (General), Public Works Department.

(L) Ownership of Buildings

Those buildings which are under exclusive control of Public Works Department or Water Resources Department, ownership shall be transferred to respective departments. The maintenance shall be undertaken by the respective department to whom the ownership is transferred.

Both the Engineer-in-Chiefs of Water Resources Department and Public Works Department are directed to send proposal for taking decision on the ownership of Buildings jointly occupied by Water Resources Department and Public Works Department.

10. The orders at paragraph 9 above shall come into force with effect from the date of issue of this order.

11. This order issues with the concurrence of Human Resources Management Department and Finance Department vide their U.O.No. 32730/E2/2021, dated 20.10.2021 and vide U.O.No.45820/P.W.II/2021 - 1, dated 01.11.2021 respectively.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

SANDEEP SAXENA

ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT



சுருக்கம்

ஊக்கத்தொகை தமிழ்நாடு சட்டமன்ற பேரவை விதிகளில், விதி 110ன் கீழான மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பு - மாநில அரசில் பணிபுரியும் அரசுப் பணியாளர்களுக்கு அவர்கள் பெற்றிடும் கூடுதல் கல்வித் தகுதிக்கான ஊக்கத் தொகை வழங்குதல் - வழிகாட்டு முறைகள் - ஆணைகள் வெளியிடப்படுகின்றன.

மனித வள மேலாண்மை (அவி-IV) துறை

அரசாணை (நிலை) எண்.120

நாள்:01.11.2021

பிலவ, ஐப்பசி - 15,

திருவள்ளூர் ஆண்டு 2052

படிக்க:

1. அரசாணை (நிலை) எண்.37, பணியாளர் மற்றும் நிருவாகச் சீர்திருத்தத் (அவி-IV) துறை, நாள்: 10.03.2020.
2. அரசாணை (நிலை) எண்.116, பணியாளர் மற்றும் நிருவாகச் சீர்திருத்தத் (அவி-IV) துறை, நாள்: 15.10.2020.
3. அரசாணை (நிலை) எண்.293, மருத்துவம் மற்றும் மக்கள் நல்வாழ்வுத் துறை, நாள்: 18.06.2021.

ஆணை:

அரசுப் பணியாளர்கள் மற்றும் ஆசிரியர் சங்கங்களின் பல்வேறு கோரிக்கைகளைக் கருத்தில் கொண்டு மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் 07.09.2021 அன்று தமிழ்நாடு சட்டமன்ற பேரவையில், தமிழ்நாடு சட்டமன்ற பேரவை விதிகளில், விதி 110இன் கீழ் ஏனைய பிற அறிவிப்புகளுடன் பின்வரும் அறிவிப்பினை வெளியிட்டார்.

“அரசுப் பணியாளர்கள் தங்கள் பணிக் காலத்தில் பெற்றிடும் கூடுதல் கல்வித் தகுதிக்கான ஊக்க ஊதிய உயர்வு 2020 ஆம் ஆண்டு இரத்து செய்யப்பட்டது. அரசுப் பணியாளர்கள் பெற்றிடும் கூடுதல் கல்வித் தகுதியின் மூலம் அவர்களுடைய பணித்திறன் மற்றும் அவர்களது செயல்பாடுகள் மேம்படுவதை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, உயர் கல்வித் தகுதிக்கான ஊக்கத் தொகை, ஒன்றிய அரசால் அண்மையில் அறிவித்துள்ள வழிகாட்டு முறைகளின் அடிப்படையில் விரைவில் அறிவிக்கப்படும்”.

2. மேலே முதலாவதாகப் படிக்கப்பட்ட அரசாணையில், அனைத்து துறைகளிலும் பணியாற்றும் அரசுப் பணியாளர்கள் பெற்றுள்ள உயர் கல்வித் தகுதி தேர்ச்சிக்காக வழங்கப்பட்டு வந்த முன் ஊதிய உயர்வு மற்றும் சார்நிலை அலுவலர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் - I தேர்ச்சிக்காக வழங்கப்பட்டு வந்த முன் ஊதிய உயர்வினையும் நிறுத்தி வைக்கலாம் / இரத்து செய்யலாம் என கொள்கை முடிவெடுத்ததன்படி, மேற்குறிப்பிட்ட முன் ஊதிய உயர்வுகளை இரத்து செய்து ஆணை வெளியிடப்பட்டது. தொடர்ந்து இவ்வரசாணை தொடர்பாக சில தெளிவுரைகள், மேலே இரண்டாவதாகப் படிக்கப்பட்ட அரசாணையில் வெளியிடப்பட்டது.

3. தற்போது மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்கள் சட்டமன்ற பேரவை விதிகளில் விதி 110ன் கீழ் ஒன்றிய அரசால் அறிவிக்கப்பட்ட வழிகாட்டு முறைகளின் அடிப்படையில் இம்மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கு கூடுதல் கல்வித் தகுதிக்கான



ஊக்கத் தொகை அறிவிக்கப்படும் என்று அறிவித்துள்ளதன்படி, இம்மாநில அரசு ஊழியர்களுக்கு கூடுதல் கல்வித் தகுதிக்கான ஊக்கத் தொகை (Lump-sum), பின்வருமாறு வழங்கலாம் என அரசு முடிவெடுத்து, அவ்வாறே ஆணையிடுகிறது.

வ.எண்	கூடுதல் கல்வித் தகுதி தேர்ச்சி	தொகை (ரூ)
1.	முனைவர் (Ph.D) படிப்பு	25,000/-
2.	பட்ட மேற்படிப்பு (PG) அல்லது அதற்கு சமமானது	20,000/-
3.	பட்டப்படிப்பு / பட்டயப் படிப்பு	10,000/-

4. மேலே பத்தி 3இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஊக்கத் தொகை வழங்குவதற்கு பின்வரும் வழிகாட்டு நெறிமுறைகள் தவறாமல் பின்பற்றப்பட வேண்டும் என்றும் அரசு ஆணையிடுகிறது.

- ஒரு பதவியின் பணிநியமன விதிகளின்படி, அப்பதவியில் பணியமர்த்தலுக்கு கட்டாய / விருப்பத் தகுதியாக (essential or desirable qualification) நிர்ணயிக்கப்பட்ட கல்வித் தகுதிகளுக்கு இவ்வுக்கத் தொகை வழங்கப்படமாட்டாது.
- கல்வி சார் அல்லது இலக்கியம் சார்ந்த பாடப்பிரிவுகளில் (Academic or Literary subjects) பெறப்படும் உயர் கல்வித் தகுதிக்கு இவ்வுக்கத் தொகை அனுமதிக்கப்படமாட்டாது.
- இருப்பினும், இக்கூடுதல் கல்வித் தகுதியானது, சம்பந்தப்பட்ட நபர்கள் பணிபுரியும் பதவிகளுக்குரிய பணிகளுக்கோ அல்லது அடுத்த உயர் பதவிக்கான பணிகளை ஆற்றுவதற்கோ நேரடித் தொடர்புடையதாக இருந்தால் இவ்வுக்கத் தொகை அனுமதிக்கலாம். அரசுப் பணியாளர்களின் பணித் திறனை மேம்படுத்தும் வகையில் அக்கல்வித் தகுதியின் பங்களிப்பு இருக்க வேண்டும்.
- துறை / பதவி நிலை / வகைப்பாட்டினை பொருட்படுத்தாமல், அனைத்து பதவிகளுக்கும் இவ்வுக்கத் தொகையின் அளவு ஒரே மாதிரியாக (uniform) இருக்க வேண்டும்.
- அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் கூடுதல் கல்வித் தகுதி பெறுவதற்கு அரசால் அனுப்பப்பட்டிருந்தாலோ அல்லது கல்வி விடுப்பைப் பயன்படுத்தி கூடுதல் கல்வித் தகுதி அடைந்திருந்தாலோ இவ்வுக்கத் தொகை அனுமதிக்கப்படமாட்டாது.
- அரசுப் பணியாளர் ஒருவர், அரசுப் பணியில் சேர்ந்த பிறகு கூடுதல் கல்வித் தகுதி பெற்றிருந்தால் மட்டுமே இவ்வுக்கத் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- ஒரு பதவிக்கு பணியமர்த்தப்படுவதற்கு தேவையான கல்வித் தகுதியினை தளர்த்தி பணியமர்த்தப்படும் பணியாளர்களுக்கு இவ்வுக்கத் தொகை அனுமதிக்கப்படமாட்டாது. மேலும் தேவையான கல்வித் தகுதியை பின்னாளில் பெற்றிருந்தாலும் இவ்வுக்கத் தொகை அனுமதிக்கப்படமாட்டாது.
- இவ்வுக்கத் தொகை பெறுவதற்கான கல்வி, பல்கலைக் கழக மானியக் குழுவாலோ, ஒன்றிய / மாநில அரசு அல்லது அரசால் அமைக்கப்பட்ட அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒழுங்குமுறை அமைப்புகளான அகில இந்திய தொழில்நுட்ப கல்விக் குழுமம் (AICTE) அகில இந்திய மருத்துவக் குழு (Medical Council of India) போன்றவற்றாலோ அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.



- ix. இவ்வூக்கத் தொகையானது குறைந்தபட்சம் இரண்டு ஆண்டுகள் இடைவெளியில், அரசுப் பணியாளரின் பணிக்காலத்தில் அதிகபட்சம் இரண்டு முறை மட்டுமே வழங்கப்பட வேண்டும்.
- x. ஓர் அரசுப் பணியாளர் கூடுதல் கல்வித் தகுதி பெற்ற ஆறு மாத காலத்திற்குள் இவ்வூக்கத் தொகை பெற உரிமை கோர வேண்டும்.
- xi. 10.03.2020 அன்று அல்லது அதற்கு பிறகு கூடுதல் கல்வித் தகுதி பெற்றவர்களுக்கு இவ்வூக்கத் தொகையானது அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.
- xii. 10.03.2020 அன்றிலிருந்து இவ்வாணை வெளியிடப்படும் நாள்து வரை கூடுதல் கல்வித் தகுதி பெற்ற அரசுப் பணியாளர்கள் இவ்வூக்கத் தொகை பெற, இவ்வாணை வெளியிடப்பட்ட நாளிலிருந்து ஆறு மாத காலத்திற்குள் உரிமை கோர வேண்டும்.

5. மேலும், இவ்வூக்கத் தொகை வழங்கும் பொருட்டு, தொடர்புடைய / உரிய தலைமைச் செயலகத் துறைகள், தத்தமது துறையின் கீழ் செயல்படும் துறைத் தலைமையங்கள் (ஆணையரகங்கள் / இயக்குநரகங்கள்) மற்றும் ஏனைய சார்நிலை அலுவலகங்களில் உள்ள எந்தெந்த பதவிகளுக்கு கூடுதல் கல்வித் தகுதி இன்றியமையாதது என்பதை இனங்கண்டு / தெரிவு செய்து, மேலே பத்தி 4 (i) முதல் (xii) வரையிலான நிபந்தனைகளைப் பின்பற்றி, மனித வள மேலாண்மைத் துறை மற்றும் நிதித் துறையுடன் கலந்தாலோசித்து, உரிய துறைகள் தனித்தனியாக ஆணைகள் வெளியிட வேண்டும் எனவும், அவ்வாறு வெளியிடப்படும் ஆணைகளின் அடிப்படையிலேயே அத்துறையின் கீழ் பணிபுரியும் அரசுப் பணியாளர்களுக்கு மேற்குறிப்பிட்ட ஊக்கத் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும் அரசு ஆணையிடுகிறது.

6. மருத்துவம் மற்றும் மக்கள் நல்வாழ்வுத் துறையை பொருத்தவரையில், மேலே மூன்றாவதாகப் படிக்கப்பட்ட அரசாணையில் வெளியிடப்பட்ட ஆணைகளையே தொடரலாம் எனவும் அரசு ஆணையிடுகிறது.

7. இவ்வரசாணை, நிதித் துறையின் அ.சா.எண்.48308/CMPC/2021, நாள் 29.10.2021-இல் பெற்ற இசைவுடன் வெளியிடப்படுகிறது.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

வே.இறையன்பு,
அரசு தலைமைச்செயலாளர்

நன்கொடை

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் திருச்சி கிளை உறுப்பினர் பொறியாளர் R.தியாகராஜன், உதவிப்பொறியாளர் ரூ.10,000/- (பத்தாயிரம் மட்டும்) சங்க வளர்ச்சி நிதியாக வழங்கியுள்ளார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் கன்னியாகுமரி கிளையின் முன்னாள் தலைவர் பொறியாளர் A.மோகனதாஸ், உதவிசெயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்கள் தனது மகன் திருமணத்தை முன்னிட்டு ரூ.1,000/- (ஆயிரம் மட்டும்) சங்க வளர்ச்சி நிதியாக வழங்கியுள்ளார்.



ABSTRACT

Government Servants - Avoidance of suspension on the last date of retirement - Announcement made by the Hon'ble Chief Minister on the floor of Assembly under Rule 110 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules - Orders issued.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (N) DEPARTMENT

G.O.(Ms) No.111

dated: 11.10.2021

பிலவ, புரட்டாசி - 25

திருவள்ளூர் ஆண்டு - 2052

Read:

1. Government Order (Ms) No.768, Personnel and Administrative Reforms (Personnel-N) Department, dated 02.07.1979.
2. Government Letter (Ms.) No.1118/Per-N/1987, Personnel and Administrative Reforms (Per-N) Department, dated 22.12.1987.
3. D.O. Letter No.44626/2004-1, Personnel and Administrative Reforms (N) Department, dated 03.08.2004.
4. Government Order (Ms.) No.144, Personnel and Administrative Reforms (N) Department, dated 08.06.2007.

ORDER:

Considering various demands of the service associations of the Government Employees / Teachers, on the floor of the Assembly on 07.09.2021 under Rule 110 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules among others the Hon'ble Chief Minister has made the following announcement:-

“ஓய்வு பெறும் நாளில் அரசுப் பணியாளர்கள் தற்காலிகப் பணிநீக்கத்தில் வைக்கும் நடைமுறை தவிர்க்கப்படும்”

2. Disciplinary action is initiated against the erring Government servants to deter and mend them. On finalization of disciplinary action, appropriate punishment is imposed to the delinquents for the proven charges. In some cases, the disciplinary proceedings are prolonged and dragged till the date of retirement of the Government servants and they are placed under suspension. For the pending disciplinary proceedings. To avoid such delay in-finalizing the disciplinary proceedings the Government have issued necessary instructions / guidelines in the reference first to third read above.



3. In the Government Order first read above, Instructions were issued that the competent authority should personally assess the situation and satisfy himself that the charges pending against the Government servants are serious enough to warrant a dismissal or removal and that there is prima facie to prove such charges, before arriving at a decision to place them under suspension. Even in these cases, it should be possible for the authorities to undertake disciplinary action well in advance of the impending date of retirement, since it is very rare that a person commits such major irregularities during the last 2 or 3 months of his service. When such a lapse is noticed, the competent authority should pursue the disciplinary action against the person quickly and vigorously so that it may be completed as far as possible by the retirement date.

4. In the letter second read above, time limit have been set for the various procedures to be followed in disciplinary proceedings so as to avoid delay in processing of disciplinary cases against the Government servants.

5. Instructions have also been issued in the D.O. letter third read above to make a bimonthly of all disciplinary cases pending at all levels including at the Government level, to speed up the disciplinary cases.

6. In spite of the above instructions, it was noticed that in many of the long pending disciplinary cases, the disciplinary authority issues suspension orders on the date of retirement of the Government servants which causes much hardship to them. Therefore, the Government have decided that as a general principle, issue of suspension orders on the date of retirement of a Government servant should be avoided by examination of the cases well in advance (i.e.) three months prior to the date of retirement on superannuation of the Government servant concerned. Accordingly, in the Government Order fourth read above, detailed guidelines were issued to avoid placing the Government servants under suspension on the date of their retirement and to examine each and every case and to take a decision whether the Government servants be allowed to retire or otherwise well in advance (i.e.) 3 months prior to the date of retirement of the Government servants concerned.

7. Now, based on the announcement made by the Hon'ble Chief Minister on the floor of the Assembly on 07.09.2021 under Rule 110 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules, the Government reiterate the instructions issued in Government Order fourth read above and also direct that the following guidelines be strictly followed to avoid suspension orders on the date of retirement of the Government servants:-

(i) Before initiating disciplinary action under Rule 17(b) of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, the competent authorities should personally assess whether the charges / allegations against the Government servants warrant imposition of major penalties such as dismissal or removal from service. Because, proper application of rule reduces unnecessary delay in processing the disciplinary cases.



(ii) The disciplinary authority should follow the time frame stipulated in the Government letter second read above, which ensure, issue of final orders without inordinate delay. The time limit given in the above Government letter is in general. Considering the date of retirement of the Government servant against whom disciplinary proceeding is pending, the concerned disciplinary authority should prescribe suitable calendar of activities subject to principle of natural justice in terms of providing opportunities to defend for each case in line with the general instructions. The reason for non adherence should be recorded in writing by the disciplinary authority and same should be monitored by the inspection Cell concerned.

(iii) To avoid suspension on the date of their retirement, decision should be taken well in advance (i.e.) three months prior to the date of retirement on superannuation, if final orders could not be issued in a pending disciplinary case against a Government servant retiring from service due to administrative grounds.

(iv) if an irregularity or an offence committed by the Government servant comes to notice within a period of three months prior to the date of retirement the disciplinary authority shall process the case on war footing manner and take a decision either to permit the Government servant to retire from service so as to continue the disciplinary case pending against him under the Tamil Nadu Pension Rules, 1978 or to place him under suspension based on gravity of the irregularities committed by him.

(v) In cases where charges have been framed and the disciplinary authority is of the view that a pension cut or withholding of pension under the Tamil Nadu Pension Rules, 1978 would suffice for the delinquency committed, the disciplinary authority may allow the Government servants to retire from service so as to continue the same as deemed departmental proceedings.

(vi) Any failure on the part of the disciplinary authority to issue final orders three months before the date of retirement of a delinquent officer will be viewed seriously and it will entail severe action to be initiated against the officials responsible for dragging on the case to the date of retirement of Government servant concerned.

(vii) Where the delinquency committed by a Government servant is very grave which warrant imposition of major penalty such as dismissal or removal from service and if it is not possible to frame charges to initiate action before retirement or to pass final orders in such departmental proceedings, then it is necessary to suspend the Government servant from service and not to permit him to retire on attaining the age of superannuation under Fundamental Rule 56(1) (c). In such cases also the disciplinary authorities have to ensure that the suspension orders are not issued on the date of retirement of the Government servants.



(viii) In respect of Directorate of Vigilance and Anti-Corruption and Tribunal for Disciplinary Proceedings cases, if any delay on their part, the disciplinary authorities should take up the matter with the Directorate of Vigilance and Anti-Corruption or Tribunal for Disciplinary Proceedings to expedite such cases and issue of final orders within the time limit prescribed. In unavoidable circumstances, if final orders could not be issued, even in such cases, the disciplinary authorities should take a decision well in advance and not to place him under suspension on the date of retirement.

(ix) The above instructions shall not be made applicable to cases of Directorate of Vigilance and Anti-Corruption enquiry and criminal cases.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

MYTHILI K. RAJENDRAN

SECRETARY TO GOVERNMENT

ABSTRACT

Rules - Tamil Nadu General Service - Class XII - Change of nomenclature of Personnel and Administrative Reforms Department as Human Resources Management Department - Amendment to Special Rules - Orders - Issued.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (C) DEPARTMENT

G.O.(Ms). No. 116

Dated: 20.10.2021

பிலவ, ஐப்பசி - 3,
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2052,
Read:

G.O.(Ms). No.55, Personnel and Administrative Reforms (A) Department,
dated 07.06.2021.

ORDER:

In the Government order read above, orders have been issued amending the Tamil Nadu Government Business Rules substituting 'Personnel and Administrative Reforms Department' as 'Human Resources Management Department'.

2. Accordingly, the following notification will be issued in the Tamil Nadu Government Gazette:-

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Special Rules for Class XII of the Tamil Nadu General Service (Section 16 in Volume II of the Tamil Nadu Service Manual, 2016).

2. The amendment hereby made shall be deemed to have come into force on the 7th June, 2021.

**AMENDMENT**

In the said Special Rules, for the expressions, "Personnel and Administrative Reforms Department" and "Personnel and Administrative Reforms (Training) Department", wherever they occur, the expression "Human Resources Management Department" shall be substituted.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

MYTHILI K.RAJENDRAN
SECRETARY TO GOVERNMENT

ABSTRACT

Fundamental Rules - Grant of notional increment to Government servants who retire on superannuation on the preceding day of due date for annual increment - Amendment to Fundamental Rules - Orders - issued.

Human Resources Management (FR.II) Department

G.O.(Ms) No.98

Dated: 21.09.2021

பிலவ, புரட்டாசி5,
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2052,
Read:

1. G.O. (Ms).No14, Personnel and Administrative Reforms (FR-IV) Department, dated 31.01.2017
2. G.O.(Ms). No.303, Finance (Pay Cell) Department, dated 11.10.2017
3. G.O (Ms). No. 140, Finance (Pay Cell) Department, dated 25.04.2018.

ORDER:

The following notification will be published in the Tamil Nadu Government Gazette:-

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 read with Article 313 of the Constitution of India and of all other powers hereunto enabling, the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Fundamental Rules.

2. The amendment hereby made shall be deemed to have come into force on the 31st December, 2014.

AMENDMENT

In the said Fundamental Rules, for rule 26-A, the following rule shall be substituted, namely:-

"26-A. The Government servant, who retires on or after the 31st December 2014 and whose increment falls due on the next day following the date of superannuation, in accordance with the provisions under rule 26, shall be sanctioned with one increment at the eligible rate, notionally on the afternoon of the date of retirement, purely for pensionary benefits only:



Provided that the Government Servant, who retired prior to 31st December 2014, is also eligible for sanction of annual increment notionally on the afternoon of the date of retirement for the purpose of revision of pension with monetary benefit with effect from 31st December 2014. The rate of notional increment shall not exceed the eligible rate based on the basic pay drawn by the Government Servant as on the date of retirement”.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

MYTHILI K. RAJENDRAN
SECRETARY TO GOVERNMENT

இரங்கல்

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் மதுரை கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் D.ஜோசஃபின்ஃபிரிடா இளநிலைப் பொறியாளர் (த.வி.ஓய்வு) அவர்கள் 14.10.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் சென்னை மற்றும் சேலம் கிளையின் முன்னாள் பொருளாளர் பொறியாளர் S.பாண்டியன் உதவிப்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்களின் தந்தையார் திரு. R.சீனிவாசன் அவர்கள் 31.10.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் தருமபுரி கிளையின் செயலாளர் பொறியாளர் S.கிருஷ்ணன் உதவிப்பொறியாளர் அவர்களின் தாயார் திருமதி S.ராஜம்மாள் அவர்கள் 01.11.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் திருவாரூர் - நாகை கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் R.மஜீத் உதவிப்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்களின் துணைவியார் திருமதி. M.சாந்தா அவர்கள் 01.11.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் திருவாரூர் - நாகை கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் K.கலைராஜன் உதவிப்பொறியாளர் அவர்கள் 02.11.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் கன்னியாகுமரி கிளையின் முன்னாள் தலைவர் பொறியாளர் A..மோகனதாஸ் உ.செ.பொ (ஓய்வு) அவர்களின் தாயார் திருமதி உ.பகவதி அம்மாள் (வயது 96) அவர்கள் 26.11.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் திருநெல்வேலி - தூத்துக்குடி கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் M.மோகன் அவர்களின் மனைவி திருமதி M.சுப்புலட்சுமி அவர்கள் 26.11.2021 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

இழப்பால் வாடும் இதயங்களுக்கு தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலை தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

List of Holidays 2022 (G.O Ms.No. 935 dt. 02.11.2021)

Sl. No	Public Holidays	Date	Day
1.	New Year's Day	01.01.2022	Saturday
2.	Pongal	14.01.2022	Friday
3.	Thiruvalluvar Day	15.01.2022	Saturday
4.	Uzhavar Thirunal	16.01.2022	Sunday
5.	Thaipoozam	18.01.2022	Tuesday
6.	Republic Day	26.01.2022	Wednesday
7.	Annual closing of Accounts for Commercial Banks & Co-operative Banks	01.04.2022	Friday
8.	Telugu New Year's Day	02.04.2022	Saturday
9.	Tamil New Year's Day and Dr. B.R. Ambedkar's Birthday and Mahaveer Jayanthi	14.04.2022	Thursday
10.	Good Friday	15.04.2022	Friday
11.	May Day	01.05.2022	Sunday
12.	Ramzan	03.05.2022	Tuesday
13.	Bakrid	10.07.2022	Sunday
14.	Muharram	09.08.2022	Tuesday
15.	Independence Day	15.08.2022	Monday
16.	Krishna Jayanthi	19.08.2022	Friday
17.	Vinayakar Chathurthi	31.08.2022	Wednesday
18.	Gandhi Jayanthi	02.10.2022	Sunday
19.	Ayutha Pooja	04.10.2022	Tuesday
20.	Vijaya Dasami	05.10.2022	Wednesday
21.	Milad-un-Nabi	09.10.2022	Sunday
22.	Deepavali	24.10.2022	Monday
23.	Christmas	25.12.2022	Sunday

நீதிமன்ற அவமதிப்புக்கு வழிவகுக்கும் தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) திரு.K. ராமமூர்த்தி அவர்களின் செயல்பாடு

அரசுக்கு எதிராக தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகளில், வழக்கு நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ளபோது, அரசு அதிகாரியாக இருக்கக்கூடிய திரு.K.ராமமூர்த்தி அவர்கள், இதுவரை நீதிமன்றங்களில் இருந்த, இருக்கின்ற வழக்குகளில் அரசு அளித்த அத்தனை பிரமாணங்களுக்கும் (Affidavits and Counter affidavits) எதிராக, அரசால் வழங்கப்பட்ட அத்தனை அரசாணைகளுக்கும் எதிராக, வழக்கு நீதிமன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ளபோதே, நீதிமன்றத்திற்கு வெளியே கட்டப்பஞ்சாயத்து செய்வது நீதிமன்ற அவமதிப்புக்கு வழிவகுக்கும் என்பதை அவர் புரிந்துக் கொள்ள வேண்டும்.

- பொதுச்செயலாளர்

தொலைபேசி : சங்கம் : 28525786
இல்லம் : 28551993



**பொறியியல் கதிர்
PORIYIAL KADHIR**

அனுப்பநர்:

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்
சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005.
முகவரி சரியில்லையேல் திருப்பி அனுப்பவும்

Posted on
13.12.2021

REGD. NEWS PAPER

POSTED AT EGMORE RMS1/ PATRIKA CHANNEL
POSTED WITHOUT PRE-PAYMENT SYSTEM

பெறுநர்