



தனி பிரதி
ரூ.10/-

Single Copy
Rs.10/-

ANNUAL SUBSCRIPTION
Rs.120/-



பொறியியல் கதிர் PORIYIYAL KADHIR

TAMIL & ENGLISH MONTHLY

கதிர் 51 | பாரிப்பு 10 | திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2051 | டிசம்பர் 2020

KADHIR 51 | PAARIPPU 10 | THIRUVALLUVAR AANDU 2051 | DECEMBER 2020

**இருந்தாலும் மறைந்தாலும் பேர் சொல்லவேண்டும்.
இவர்போல யார் என்று ஊர் சொல்லவேண்டும்.**



தந்தை பெரியார்



மூதறிஞர் இராஜாஜி



பொம்மன் சச்சுமம்
எம்.ஜி.ஆர்

டிசம்பர் திங்களில் மறைந்த தலைவர்களை நினைவு கூர்வோம்!

நூற்றாண்டு விழா சங்கம் - A CENTENARY ASSOCIATION

தோற்றம்
1910



தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்
பொதுப்பணித்துறை
சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005.



நூற்றாண்டு
2010

அரசு ஆணை எண்: Ms. 822 நாள். 27.09.1928 அங்கீகரிக்கப்பட்டது

TAMILNADU ENGINEERING ASSOCIATION - PWD
CHEPAUK, CHENNAI - 600 005.

Website : www.tnengga.org

email id : tneapwd@yahoo.co.in

சிறப்பாக பணிபுரிந்தமைக்காக மாவட்ட ஆட்சியரிடம் பாராட்டு சான்றிதழ் பெறும் பொறியாளர்கள் மாநிலத்தலைவர் S.பாஸ்கரன், முன்னாள் மாநில தலைவர் M.பஞ்சவர்ணம், முன்னாள் பொறுப்பாளர் P.கருணாநிதி, சிவகங்கை கிளையின் பொருளாளர் S.குமார்.





பொதுச் செயலாளர் மடல்



மடல் - 10 (2019 - 2020)

தொடரும்

நம் பயணம்



அன்பார்ந்த பொறியாளர் சகோதர, சகோதரிகளே! வணக்கம்!

அரசு ஆணை எண்.242 நிதித்துறை நாள் 22.07.2013 மூலம் 20 துறைகளில் 52 பிரிவினருக்கு ஊதியக்குறைப்பு செய்ததை பல்வேறு கட்டங்களை தாண்டி தமிழக அரசு உறுதி செய்துள்ளது.

ஆறாவது ஊதிய கமிசனுக்காக அமைக்கப்பட்ட விரிவான அலுவல் குழு (Official Committee) 2009ல் தமிழகத்தில் உள்ள அனைத்து அரசு ஊழியர்களுக்கும் 01.01.2006 முதல் புதிய ஊதியத்தை நிர்ணயித்தது.

அதன்படி உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300 தர ஊதியம் 4700 என்று நிர்ணயிக்கப்பட்டது.

இந்த ஊதிய பரிந்துரைகளில் குறை இருப்பதாக கூறி பல்வேறு அரசு ஊழியர் சங்கங்கள் அரசிடம் முறையிட்டன.

அதன் அடிப்படையில் திரு.ராஜீவ் ரஞ்சன் IAS அவர்களை வைத்து ஒருநபர் குழு தமிழக அரசு நியமித்தது.

திரு.ராஜீவ் ரஞ்சன் IAS அவர்கள் 2010ல் உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-4700 என்ற ஊதியத்தை 15600-5400 என்று மாற்றி அமைத்தார்.

இதுவரை வரலாற்றில் இல்லாத அளவுக்கு ஒரே வேலை பார்க்கக்கூடிய இளம்பொறியாளர், உதவிப்பொறியாளர் இருவருக்கும் அடிப்படை ஊதியத்தில் மட்டும் ரூ. 7300 ம் அகவிலைப்படியுடன் மொத்த ஊதியத்தில் சுமார் ரூ.15000 ம் ஊதிய வித்தியாசம் இருக்கக்கூடிய அளவுக்கு ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டது.

இளம்பொறியாளர்களுக்கு மட்டுமல்ல தமிழகத்தில் பல்வேறு நிலைகளில் பணியாற்றக்கூடிய அரசு ஊழியர்களுக்கும் அநீதி இழைக்கப்பட்டதாக கூறி கடுமையான போராட்டங்களை நடத்தினார்கள்.

ஒரே வேலை பார்க்கக்கூடிய இளம்பொறியாளர் / உதவிப்பொறியாளர் இருவருக்கும் ரூ.15000 ஊதிய வித்தியாசம் இருப்பதை கண்டித்து இளம்பொறியாளர்களுக்கும் ஊதிய உயர்வு அளிக்க வேண்டும் என்று நாமும் பல்வேறு போராட்டங்களை நடத்தினோம். இறுதியாக 7 பேர் நான்கு நாட்கள் சாகும் வரை உண்ணாவிரதம் இருந்தோம்.



அதற்கு பிறகு ஊதிய முரண்பாடுகளை களைய திரு.S.கிருஷ்ணன் IAS அவர்கள் தலைமையில் அமைக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு திரு.ராஜீவ் ரஞ்சன் IAS பரிந்துரைகள் தவறு என்று, 20 துறைகளில் 52 பிரிவினருக்கு 2013ல் அரசு ஆணை 242ன் படி ஊதியக்குறைப்பு செய்தது. அதன்படி உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-5100 என்ற ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டது.

இதிலும் முரண்பாடுகள் இருப்பதாக சிலர் கூறியதால் திரு.சித்திக் IAS, திரு.உமாநாத் IAS ஆகியோர் தலைமையில் மீண்டும் ஒரு ஊதிய குறை தீர்க்கும் குழு அமைக்கப்பட்டது. அந்த குழு திரு.S.கிருஷ்ணன் IAS குழு பரிந்துரைகளை உறுதி செய்தது. அதன்படி உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-5100 என்ற ஊதியம் உறுதி செய்யப்பட்டது.

இதனை எதிர்த்து சிலர் உச்சநீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுத்தார்கள். உச்சநீதிமன்ற வழிகாட்டுதலின்படி ஓய்வு பெற்ற டெல்லி உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி திரு.D.முருகேசன் அவர்கள் தலைமையில் 3 IAS அதிகாரிகள் அடங்கிய குழு அமைக்கப்பட்டது. இந்த குழுவும் திரு.S.கிருஷ்ணன் IAS குழு பரிந்துரைகளை 2020ல் உறுதி செய்துள்ளது. அதன்படி உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-5100 என்ற ஊதியம் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

உதவிப்பொறியாளர்களின் ஊதியம் ஒரு பார்வை

| | |
|---|----------------|
| ஆறாவது ஊதியக்குழு Official Committee | - 9300 - 4700 |
| திரு.ராஜீவ் ரஞ்சன் IAS | - 15600 - 5400 |
| திரு.S.கிருஷ்ணன் IAS | - 9300 - 5100 |
| திரு.சித்திக் IAS, திரு. உமாநாத் IAS குழு | - 9300 - 5100 |
| மாண்புமிகு Justice D.முருகேசன் + 3 IAS குழு | - 9300 - 5100 |

இதை எதிர்த்து சில தனி நபர்கள் மதுரை உயர்நீதிமன்ற கிளையில் நீதிமன்ற தடையாணை பெற்றுள்ளார்கள். 01.01.2006 ஊதியமே பொதுப்பணித்துறையில் பொறியாளர்களுக்கு நிர்ணயிக்கப்படவில்லை. இந்த பிரச்சினை என்று முடிவுக்கு வரும் என்று தெரியவில்லை.

உதவிசெயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வுக்கு தொடர் முயற்சிகள் மேற்கொண்டு வருகிறோம்.

வாழ்க தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்
வளர்க பொறியாளர்களின் சங்க உணர்வு
தேச நலன் காப்போம்.

இத்துடன் இந்த மடலை நிறைவு செய்கிறேன். மீண்டும் அடுத்த மடலில் சந்திப்போம். நன்றி.

(த. முருகேசன்)
பொதுச் செயலாளர்



வதந் "தீ"

அண்மையில் உதவிப்பொறியாளர்களுக்கு ஊதியக்குறைப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. ஏற்கனவே செப்டம்பர் 2018 பொறியாளர் இதழில் இந்த ஊதிய குறைப்புக்கு நான்தான் காரணம் என்று என்னை குறிப்பிட்டு எழுதியிருந்தார்கள். அதற்கு நான் அக்டோபர் 2018 பொறியியல் கதிரில் பதில் எழுதியிருந்தேன். அது தற்போதைய சூழ்நிலைக்கும் பொருந்தும் என்பதால் மீண்டும் பிரசுரிக்கிறோம்.

உதவிப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை குறைக்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கையை நாம் எங்கும் வைக்கவில்லை. ஏனெனில் நமது சங்கத்திலும் உதவிப் பொறியாளர்கள், உதவிசெயற்பொறியாளர்கள், செயற்பொறியாளர்கள் ஆகியோர் உள்ளனர்.

அக்டோபர் 2018 பொறியியல் கதிரில் இருந்து

உண்மைகள்

- த.முருகேசன், பொதுச்செயலாளர்

செப்டம்பர் மாத "பொறியாளர்" இதழில் பொதுச்செயலாளர் மடல் பகுதியில் என்னைப்பற்றி தனிப்பட்ட முறையில் உண்மைக்கு மாறான தகவல்களை எழுதியிருக்கிறார்கள். அதுவும் தனிப்பட்ட முறையில் என் மீது குற்றம்சாட்டி எழுதி இருக்கிறார்கள்.

(1) முதல் குற்றச்சாட்டு:

நேர்மையான IAS அதிகாரிகளை பொதுப்பணித்துறையில் நியமிக்க வேண்டும் என்று 15.09.2018 அன்று ஊடகங்களுக்கு நான் பேட்டியளித்ததாக எழுதியிருக்கிறார்கள்.

இது ஒரு உண்மைக்கு மாறான அப்பட்டமான, தவறான தகவலாகும். நான் ஊடகங்களுக்கு அளித்த பேட்டி இதோ.

"பொதுப்பணித்துறையில் நேர்மையான, நடுநிலையான, நல்ல நிர்வாகம் நடைபெற துறைத்தலைமைக்கு IAS அதிகாரி நியமிக்கப்பட வேண்டும்".

தமிழக பொதுப்பணித்துறையில் தேவையற்ற பல தலைமைப் பொறியாளர் பதவிகள் உருவாக்கப்பட்டு அரசின் பணம் வீணடிக்கப்படுகிறது. எனவே தேவையற்ற தலைமைப் பொறியாளர் பதவிகளை குறைக்க வேண்டும்.

தேவையான Luskar, Irrigation Gumastha போன்ற கீழ்மட்ட பதவிகளை நிரப்ப வேண்டும். பொதுப்பணித்துறையில் 15 ஆண்டுகள் 20 ஆண்டுகள் பணிபுரிந்து வரும் ஏழை தினக்கூலி பணியாளர்களை பணிவரன்முறைப் படுத்த வேண்டும் என்பன போன்ற விஷயங்களைத்தான் ஊடகங்களுக்கு பேட்டியாக கொடுத்தேன்.

ஒரு செய்தி தொலைக்காட்சி சேனலில் மட்டும் தவறுதலாக Scrollல் நேர்மையான IAS அதிகாரி என்று எழுத்தில் முதலில் வந்தது. உடனே அந்த Scrollஐ மாற்றச் சொல்லி கொஞ்ச நேரத்தில் மாற்றி விட்டோம். ஒரு பத்திரிக்கையிலும் அப்படி வந்தது. மறுப்பு செய்தி அனுப்பியிருக்கிறோம். உண்மையை உறுதிப்படுத்திய பிறகு பொறியாளர் சங்கம் எழுதியிருக்கலாம். பொறியாளர் இதழில் என்ன "நோக்கத்திற்காக" இவ்வாறு எழுதப்பட்டிருக்கிறது என்பது சிறு குழந்தைக்கு கூட புரியும். வாழ்க.



நேர்மையான IAS அதிகாரி என்று எந்த இடத்திலும் நான் கூறவில்லை. இதற்கு ஆதாரம் தொலைக்காட்சிகளில் வந்த என் நேரடி பேட்டி, தினத்தந்தி நாளிதழில் வந்துள்ள செய்தி. மேலும் நாங்கள் பதிவு செய்துள்ள வீடியோ ஆதாரங்கள் உள்ளது.

(2) இரண்டாவது குற்றச்சாட்டு:

பொறியாளர் சங்கம் தொடுத்த வழக்கின் மூலமாகத்தான் எங்கள் சங்க உறுப்பினர்கள் சம்பளம் பெற்றுக் கொண்டிருப்பதாக எழுதியிருக்கிறார்கள்.

இந்தியாவில் எந்த மாநிலத்திலும், மத்திய அரசிலும் இல்லாத ஊதியத்தை தமிழகத்தில் உள்ள பொறியாளர்களுக்கு ஆறாவது ஊதியக்குழுவில் பொறியாளர் சங்கம் பெற்று தந்தது. இது பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர் சங்கத்தின் மாபெரும் சாதனை. உண்மையை யாரும் மறுக்க முடியாது. எங்கள் சங்கத்தில் நிறையபேர் பொறியாளர் சங்கம் பெற்று தந்த சம்பளத்தைதான் பெற்றுக் கொண்டிருக்கிறோம்.

ஆனால் ஊதிய குறைப்பு பிரச்சினை ஏற்பட்ட போது பொறியாளர் சங்கம் உட்பட பல்வேறு தரப்பினர் வழக்கு தொடுத்தனர். ஊதியக்குறைப்பினை எதிர்த்து TNEA உறுப்பினர்கள் 420 பேர் தனிநபர்கள் பெயரில் வழக்கு தொடுத்திருக்கிறார்கள். அதற்கான தீர்மானத்தை 10.08.2013 மற்றும் 11.08.2013 அன்று திருச்சியில் நடைபெற்ற TNEA மாநிலப் பொதுக்குழுவில் நிறைவேற்றியிருக்கிறோம். தற்போது உச்சநீதி மன்றத்திலும் வழக்கு தொடுத்திருக்கிறோம். பொறியாளர் சங்கம் மட்டுமல்ல பல்வேறு சங்கங்கள் ஊதியக்குறைப்பை எதிர்த்து வழக்கு தொடுத்திருக்கிறார்கள்.

(இன்னும் அதிகமான நபர்கள் பெயரில் வழக்கு தொடுத்திருப்போம். ஆனால் அவகாசம் இல்லாததால் 420 பொறியாளர்களிடம் மட்டும் வக்காலத்தில் கையொப்பம் வாங்க முடிந்தது.)

(3) மூன்றாவது குற்றச்சாட்டு:

“உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு அளிக்கும் ஊதியத்தை சித்திக் கமிட்டியில் எதிர்த்தார்” என்று எழுதியிருக்கிறார்கள்.

10.09.2018 அன்று திரு. சித்திக் IAS கமிட்டியில் என்ன நடந்தது என்பதை அப்படியே விவரிக்கிறேன்.

அன்று வித்தியாசமாக பொதுப்பணித்துறையில் உள்ள அனைத்துச் சங்கங்களையும் ஒன்றாக அமர வைத்து பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார்கள். பொறியாளர்களின் பொதுவான பிரச்சினைகளை ஒருவர் மட்டுமே பேச வேண்டும் என்று நிதித்துறை இணைச் செயலாளர் தெரிவித்ததின் பேரில் பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் அவர்களிடம் “சார் பொது பிரச்சினைகளை நீங்கள் பேசிவிடுங்கள்” என்று நான் சொன்னேன். பொதுவான பிரச்சினைகள் என்னவென்று குறிப்பெடுத்து என்னிடமும் காட்டிவிட்டு பேசினார். மேலும் பொறியாளர்களின் ஊதிய பிரச்சினைகளை பற்றி பேசினார்.

அடுத்து எங்கள் சங்கத்தின் சார்பாக பேச சொன்னார்கள். நான் பேசும் போது பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் வைத்த கோரிக்கைகளை நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம். எங்களின் கோரிக்கையும் அதுதான். கூடுதலாக ஒரு கோரிக்கையை நாங்கள் பிரதானமாக வைக்கிறோம் என்று கூறிவிட்டு இளநிலைப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை பற்றி பேசினேன். முதல் ஊதியக் கமிஷன் ஆரம்பித்து, உயர்நீதி மன்ற, உச்சநீதி மன்ற தீர்ப்புகள் என்று அனைத்து



விவரங்களையும் விவரித்து விட்டு “உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு நிர்ணயிக்கும் ஊதியத்தை விட இரண்டு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு (Two increments) குறைவாக இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யுங்கள்” என்று நான் பேசிய உடனேயே பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் குறுக்கிட்டு “அவர் பொய் சொல்கிறார்” என்று சொன்னார். உடனே என்னுடன் வந்த சங்க பொறுப்பாளர்கள் கோபப்பட்டு அவரை எதிர்த்து பேச ஆரம்பித்தார்கள்.

உடனே நான் குறுக்கிட்டு “வேண்டாம் சும்மா இருங்கள் பேசாதீர்கள்” என்று அமைதிப்படுத்தினேன். (ஏனென்றால் பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் நான் மதிக்கக்கூடிய நபர்களில் ஒருவர். அவர் அப்படி பேசக்கூடியவரும் அல்ல. ஏதோ வாய் தவறி வார்த்தை வந்து விட்டது. அதை நான் பெரிதாக எடுத்துக் கொள்ளவில்லை. அவரும் வருத்தம் தெரிவித்தார்.)

“அவர் பொய் சொல்கிறார்” என்று பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் சொன்னதற்கு நாங்கள் ஒருநபர் ஊதிய குழுவிற்கு அளித்திருந்த Memorandumஐ கையில் எடுத்து உயர்த்தி காட்டி “நான் பேசிய அனைத்திற்கும் இதில் ஆதாரம் உள்ளது” என்று பதில் சொன்னேன். உடனே ஒரு நபர் குழு Chairman திரு.சித்திக் IAS அவர்கள் “Neat Presentation” என்று என்னை வெளிப்படையாக பாராட்டினார். மேலும் திரு. சித்திக் IAS அவர்கள் “அவர் (அதாவது நான்) குறிப்பிட்ட உச்சநீதிமன்ற தீர்ப்பு என்னுடைய மொபைலில் உள்ளது. அந்த உச்ச நீதிமன்ற தீர்ப்பை நான் படித்திருக்கிறேன்” என்று கூறினார்.

இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு, உதவிப் பொறியாளர்களைவிட இரண்டு increment குறைவான ஊதியம் கூட கொடுக்கக்கூடாது என்று பொறியாளர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர்தான் எதிர்த்தார். அவர் இளநிலைப் பொறியாளர்களின் சம்பளத்தை எதிர்த்த பிறகுதான் நான் இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு நியாயம் கிடைக்க வேண்டும் என்பதற்காக CPWD, TNES விதிகளைப் பற்றி பேசினேன். நான் உதவிப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை எதிர்க்கவில்லை. அங்கு அமர்ந்திருந்த அனைத்து சங்கங்களும் இதற்கு சாட்சி.

(4) நான்காவது குற்றச்சாட்டு:

“முன்பும் இவர்தான் உதவிப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை எதிர்த்து சாகும் வரை உண்ணாவிரதம் இருந்தார் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது” என்று எழுதியிருக்கிறார்கள். இது அப்பட்டமான தவறான தகவலாகும்.

2011 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் சாகும்வரை உண்ணாவிரதம் இருந்தோம். இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு ஊதியம் உயர்த்தி தர வேண்டும் என்றுதான் உண்ணாவிரதம் இருந்தோம். உதவிப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை குறைக்க வேண்டும் என்று நாங்கள் உண்ணாவிரதம் இருக்கவில்லை. இந்த உண்மை ஊருக்கே தெரியும். ஏனென்றால் எங்கள் சங்கத்திலும் உதவிப் பொறியாளர்கள், உதவி செயற்பொறியாளர்கள், செயற்பொறியாளர்கள் இருக்கிறார்கள். நாங்கள் மட்டும் உண்ணாவிரதம் இருக்கவில்லை. பல்வேறு துறைகளில் பணியாற்றும் பல்வேறு பிரிவினர் ஊதிய முரண்பாடுகளை களைய உண்ணாவிரதம் உள்ளிட்ட பல்வேறு போராட்டங்களை நடத்தினர். 2010 ஆம் ஆண்டு இறுதி மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டின் முதல் இரண்டு மாதங்கள் பல்வேறு அரசு ஊழியர்கள் தமிழகத்தை போர்க்களமாக்கிவிட்டனர்.



பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை குறைக்க 2013 ஆம் ஆண்டு அரசாணை எண்.242 வெளியிடப்பட்டது.

பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதியத்தை குறைக்கவில்லை. இந்த அரசாணை மூலமாக 20 துறைகளில் 52 பிரிவினருக்கு சம்பளம் குறைக்கப்பட்டது. நான் உண்ணாவிரதம் இருந்ததால்தான் 20 துறைகளில் 52 பிரிவினருக்கு சம்பளத்தை குறைத்தார்களா?. எவ்வளவு பெரிய அபாண்டம்.

தங்கள் இயலாமையை மறைக்க பழியை என்மீது தூக்கி போடுகிறார்கள்.

உண்மைக்கு மாறான தகவல்களை வெளியிடுவது பொறியாளர் சங்கத்திற்கு புதிதல்ல. அரசு முதல் உச்சநீதி மன்றம் வரை உண்மையற்ற, தவறான தகவல்களை அளித்திருக்கிறார்கள். ஆதாரங்கள் உள்ளது.

எப்போதுமே அடுத்தவர்களுக்கு கொடுக்க வேண்டாம் என்று தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் ஒரு போதும் சொல்லாது. பொறியாளர் சங்கம் தொடர்ந்து எங்களுக்கு பிரச்சினைகளை கொடுத்துக் கொண்டதான் இருக்கிறது.

பொதுச்செயலாளராக இருப்பவர் பொறுப்புடன் பேச தெரிந்து வைத்திருக்க வேண்டும் என்று எழுதியிருக்கிறார்கள். அறிவுரைக்கு மிக்க நன்றி. பொறுப்புடன் இருப்பதனால்தான் அப்படி பேசியிருக்கிறேன்.

ஏன் துறைத்தலைமைக்கு IAS அதிகாரி கேட்கிறோம் என்பது எல்லோருக்கும் தெரியும். தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) பதவிக்கு வருகிற பெரும்பாலானவர்கள் நேர்மையாக, நடுநிலைமையுடன் செயல்படுவதில்லை. வருகிறவர்களில் பெரும்பாலானவர்கள் பொறியாளர் சங்கத்தின் முன்னாள் பொறுப்பாளர்கள் அல்லது உறுப்பினர்கள்.

பொறியாளர் சங்கத்தின் தேர்தலில் தலைவர் பதவிக்கு போட்டியிடும் போது "G.O. Ms. No. 1 சுனாமி அதை நான் ஒழித்தே தீருவேன்" என்று தேர்தல் வாக்குறுதி கொடுத்து பிட் நோட்டீஸ் அடித்தவர் தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) பதவிக்கு வந்திருக்கிறார். இன்னொருவர் பொறியாளர் சங்கத்தின் தலைவராக இருக்கும் போதே தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) பதவிக்கு வந்திருக்கிறார். இப்படி பலர். எங்களுக்கு இழைக்கப்பட்ட அநீதிகள் ஏராளம். தானாக நடக்க வேண்டிய காரியங்களை கூட போராடி, போராடி பெற வேண்டிய சூழ்நிலை.

தலைமைப் பொறியாளர் (பொது) பதவிக்கு வருபவர்கள் ஒரு நீதிபதி போல் நடுநிலைமையுடன் செயல்பட வேண்டும். இவர்களை விதிகளும், சட்டங்களும், நியாயமும், தர்மமும் இயக்க வேண்டும். ஆனால் பெரும்பாலான தலைமைப் பொறியாளர்களை அவர்கள் சார்ந்திருந்த சங்கத்தின் கொள்கைகள் இயக்கிக் கொண்டிருக்கின்றன.

இலங்கையில் தமிழர்களுக்கு எதிராக அநியாயங்களும், அக்கிரமங்களும் எப்படி அரங்கேறியதோ அப்படித்தான் பொதுப்பணித்துறையிலும் நடைபெற்று வருகிறது. எங்களுக்கு எதிரான வெளிப்படையான மனித உரிமை மீறல்கள் நடைபெற்று வருகிறது.

பொறியாளர் சங்க சகோதரர்களிடம் ஒன்றை கேட்கிறேன். உங்களை யாராவது அடித்தால்? தொடர்ந்து அடித்துக் கொண்டே இருந்தால்? என்ன செய்வீர்கள்?

எத்தனை வழக்குகள். எத்தனை லட்சங்கள் வழக்குகளுக்காக செலவழித்துக் கொண்டிருக்கிறோம். இரண்டு சங்கங்கள் சண்டை போட்டுக் கொள்வது இங்குதான் நடைபெறுகிறது.



உதவி செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வு பட்டியலுக்கு மட்டும் 6 வழக்குகள். எல்லா வழக்குகளிலும் திருமால் என்ற டிப்ளமா பொறியாளர் பெற்ற உச்சநீதி மன்ற தீர்ப்பை ஆயுதமாகவும், கேடயமாகவும் பொறியாளர் சங்கம் பயன்படுத்துகிறது.

நம்முடைய பெரும்பாலான நேரமும், பணமும் நீதிமன்றங்களில்தான் வீணாகிக் கொண்டிருக்கிறது. பொதுவாக எல்லா சங்கங்களும் அரசுடன் தான் போராடிக் கொண்டிருக்கும். ஆனால் நாங்கள் பொறியாளர் சங்கத்துடன் போராடிக் கொண்டிருக்கிறோம்.

எங்களை ஒழித்துவிட்டு அப்படி என்ன சாதித்துவிட போகிறீர்கள். எங்களை ஒழித்துவிட்டால் பொதுப்பணித்துறை முன்னேறி விடுமா?.

பொதுப்பணித்துறை வேகமாக தேய்ந்து கொண்டு போகிறது. இன்னும் 10 ஆண்டுகளில் பொதுப்பணித்துறை இதே மாண்புடன் இருக்குமா? என்பது கேள்விக்குறி. அதை தடுக்க, சரி செய்ய யோசிக்காமல் இப்படி இரண்டு சங்கங்களும் சண்டை போட்டுக் கொள்வதால் யாருக்கு லாபம்?.

நன்கொடை

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் கன்னியாகுமரி கிளையின் முன்னாள் தலைவர் பொறியாளர் N.கணேசன், செயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்கள் தனது பொங்கும் நிதி முதிர்வு தொகை ரூ.2475/- (இரண்டாயிரத்து நானூற்றி எழுபத்தைந்து மட்டும்) சங்க வளர்ச்சி நிதியாக வழங்கியுள்ளார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் கன்னியாகுமரி கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் R.செல்லத்துரை, இளம்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்கள் தனது பொங்கும் நிதி முதிர்வு தொகை ரூ.1250/- (ஆயிரத்து இருநூற்றைம்பது மட்டும்) சங்க வளர்ச்சி நிதியாக வழங்கியுள்ளார்.

இரங்கல்



தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் மதுரை கிளையின் மூத்த உறுப்பினர் பொறியாளர் A.சுப்பையா, செயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்கள் 10.06.2020 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் மதுரை கிளையின் உறுப்பினர் பொறியாளர் N.ராமசாமி, உதவிசெயற்பொறியாளர் (ஓய்வு) அவர்கள் 12.11.2020 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கத்தின் முன்னாள் வடக்கு மண்டல செயலாளர் பொறியாளர் D.சந்திரன், உதவிப்பொறியாளர் அவர்களின் தாயார் திருமதி. பெருமா அம்மாள் அவர்கள் 14.11.2020 அன்று இயற்கை எய்தினார்.

இழப்பால் வாடும் இதயங்களுக்கு தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம் தனது ஆழ்ந்த இரங்கலை தெரிவித்துக் கொள்கிறது.



ABSTRACT

Pay Grievance Redressal Committee 2019- Revision of scales of pay of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in **Public Works Department** – Implementation of the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee – Orders - Issued.

Finance (Pay Cell) Department

G.O.Ms.No.399

**Dated: 12-11-2020,
Sarvari, Aippasi - 27,
Thiruvalluvar Aandu, 2051.
Read:**

1. G.O.Ms.No.234, Finance (Pay Cell) Department, dated: 01.06.2009.
2. G.O.Ms.No.444, Finance (Pay Cell) Department, dated: 09.09.2009.
3. G.O.Ms.No.312, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.08.2010.
4. G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011.
5. Orders of the Hon'ble High Court in WP.No.7006 of 2011 dated 08.03.2012.
6. Order of the Hon'ble High Court in WA Nos.504 of 2012 and batch cases dated 27.03.2012.
7. G.O.Ms.No.123, Finance (Pay Cell) Department, dated: 10.04.2012.
8. G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013.
9. Orders of the Hon'ble High Court in WA.Nos.504, 505 etc., of 2012 and 2335 and 2336 of 2013 dated 27.02.2014.
10. G.O.Ms.No.303, Finance (Pay Cell) Department, dated: 11.10.2017.
11. G.O.Ms.No.313, Finance (Pay Cell) Department, dated: 25.10.2017.
12. Orders of the Hon'ble Supreme Court of India dated: 28.11.2019 in Civil Appeal No.10029 of 2017 and batch cases.
13. G.O.Ms.No.381, Finance (Pay Cell) Department, dated: 04.12.2019.

ORDER:

Orders were issued in the reference first read above revising the scales of pay and allowances of State Government employees and Teachers implementing the recommendations of Official Committee 2009 based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission on "pay scale to pay scale basis", notionally with effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.01.2007.



2. Based on the recommendations of Official Committee 2009, pay scales of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department were revised as follows:

| Sl. No. | Name of the Post | Pre-revised scale of pay | Revised scale of pay + Grade Pay |
|---------|------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.6500-11100 | Rs.9300-34800+ 4700 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.8000-13500 | Rs.15600-39100+ 5400 |
| 3 | Executive Engineer | Rs.10000-15200 | Rs.15600-39100+ 6600 |

3. The One Man Commission 2009 constituted in the Government Order second read above recommended granting of higher pay scales to Assistant Engineers and its promotional posts of Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department as follows:

| Sl No | Name of the Post | Existing scale of pay + Grade Pay | Revised scale of pay + Grade pay |
|-------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.9300-34800+4700 | Rs.15600-39100+5400 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.15600-39100+5400 | Rs.15600-39100+ 6600 |
| 3 | Executive Engineer | Rs.15600-39100+6600 | Rs.15600-39100+ 7600 |

Thereon, orders were issued in reference third read above implementing the above pay scales notionally with effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.08.2010.

4. Based on a spate of representations to extend the revision granted to Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department to various posts in other departments, the Government suo-moto reviewed the orders issued based on the report of One Man Commission, 2010 and found that Assistant Engineers had been erroneously placed on par with Direct Recruit Group I posts such as Deputy Collector, Assistant Director (Panchayat) and Deputy Superintendent of Police recruited through the Tamil Nadu Public Service Commission, Group I Competitive Examination. Accordingly, orders were issued in Government Order fourth read above among others revising the scales of pay of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department as follows:

| Sl No | Name of the Post | Existing scale of pay + Grade Pay | Revised scale of pay + Grade Pay |
|-------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.15600-39100+ 5400 | Rs.15600-39100+ 5100 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.15600-39100+ 6600 | Rs.15600-39100+ 5400 |
| 3 | Executive Engineer | Rs.15600-39100+ 7600 | Rs.15600-39100+ 6600 |

The above revision was granted notional effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.03.2011.



5. In the reference fourth read above, the Government interalia ordered to constitute a Pay Grievance Redressal Cell, 2012 to hear the grievances of the petitioners whose scale of pay has been revised.

6. Aggrieved by the above orders, several individual employee Associations filed a number of Writ Petitions in the Hon'ble High Court to quash the orders issued in the reference fourth read above. In the reference fifth read above, the Writ Petitions filed by employee Associations were dismissed by the Hon'ble High Court. In the reference sixth read above, the Division Bench, without going into the merits of the case has granted "Interim Stay" on the implementation of the Government Order fourth read above and orders of the Learned Single Judge fifth read above except for para-32 relating to the Constitution of Pay Grievance Redressal Cell.

7. Accordingly, in the Government Order seventh read above, Pay Grievance Redressal Cell was revived and re-constituted to review the recommendations of the One Man Commission, 2010 and the orders issued for revision of scales of pay in G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 for 52 categories belonging to 20 Departments.

8. The Pay Grievance Redressal Cell, 2012 after hearing representations from various Associations and individuals among others, examined the pay scale of Assistant Engineers recommended by One Man Commission, 2010 and G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and found that:

- (i) *In Government of India, Assistant Engineer / Junior Engineer are placed at section level and Assistant Executive Engineer at sub-division level.*
- (ii) *The appropriate comparison should only be with Central Public Works Department Assistant Engineers at Rs.9300-34800+GP 4600.*
- (iii) *Comparison of Assistant Engineers with Medical Officers is not appropriate since there are no diploma holders on the medical side.*
- (iv) *Pay is determined by nature of work, responsibilities, conditions of service, position in hierarchy and qualifications.*
- (v) *Line of Draughting wing and Engineering Wing are different and cannot be compared. Senior Draughting Officer (SDO) are not subordinate to Assistant Engineers.*
- (vi) *Senior Draughting Officer is a promotion post and Assistant Engineer is entry level post and promotional scale and entry level scale cannot be compared.*
- (vii) *By placing Assistant Engineers in Pay Band 3, One Man Commission equated section level officers with Group I sub-division level officers and created horizontal and vertical disparity.*

Hence, the Pay Grievance Redressal Cell, 2012 recommended to place the Assistant Engineers in Pay Band-2 Rs.9300-34800 instead of Pay Band-3 Rs.15600-39100 while retaining the Grade Pay of Rs.5100 with consequential change to promotional posts as follows.



| SI No | Name of the Post | Existing scale of pay + Grade Pay | Revised scale of pay + Grade Pay |
|-------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.15600-39100+5100 | Rs.9300-34800+ 5100 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.15600-39100+5400 | Rs.15600-39100+ 5400 (No Change) |
| 3 | Executive Engineer | Rs.15600-39100+6600 | Rs.15600-39100+6600 (No Change) |

Orders were issued in the reference eighth read above implementing the recommendations of Pay Grievance Redressal Cell, 2012. The above revision was granted notional effect from 01.01.2006 and monetary benefit from 01.04.2013.

9. Orders issued in the reference eighth read above were challenged in the Hon'ble Madras High Court and the Hon'ble Division Bench granted stay and directed to constitute a Pay Grievance Redressal Committee for taking fresh decision regarding enhancement / reduction of the pay scales / Grade Pay of 52 or more categories of 20 or more departments in the reference ninth read above.

10. Against the orders issued by the Hon'ble High Court Division Bench in W.A.No.504 of 2012 and batch cases dated: 27.02.2014, Government filed 159 Special Leave Petitions in the Hon'ble Supreme Court of India.

11. In the reference twelfth read above, the Hon'ble Supreme Court of India in its order dated 28.11.2019 in a batch of Civil Appeal Nos 10029 / 2017 etc., directed the Government to constitute a Pay Grievance Redressal Committee under the Chairmanship of Hon'ble Justice Thiru. D.Murugesan, formerly Chief Justice, High Court of Delhi with specific terms of reference to be framed by Government. Hon'ble Supreme Court of India has also ordered that, the affected categories shall not be permitted to migrate to 7th Central Pay Commission scales on the basis of the higher scales till such time as a final decision is taken.

12. Accordingly, in the Government Order thirteenth read above, Pay Grievance Redressal Committee was constituted under the Chairmanship of Hon'ble Justice Thiru.D.Murugesan, formerly Chief Justice, High Court of Delhi along with two official administrative Members and two co-opted Members recommended by the Chairman, with specific terms of reference to examine all the representations received from Associations, individual employees relating to anomalies in respect of pay structure ordered based on the recommendations of One Man Commission, 2010, G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013.

13. The Pay Grievances Redressal Committee gave opportunity of personal hearing to all Employee Associations and individual employees from 21.01.2020 to 20.03.2020. The Committee heard 243 Associations and 2397 individual employees



over this period. The Committee thus heard representations from Employee Associations and individual employees against all previous orders issued, ie., orders issued based on the recommendations of One Man Commission, 2010, G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013 and concluded that

“the Pay Grievance Redressal Cell has rightly placed the pay scale of Assistant Engineers at Pay Band-2 retaining the Grade Pay ordered in G.O.Ms. No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100.

The One Man Commission, 2010 has exceeded the terms of reference and recommended a higher pay scale to the Assistant Engineers and its promotional posts than their counterparts in Central Government. This had lead to distortion in the horizontal and vertical pay relativities. Hence, the Assistant Engineers have to be appropriately placed in Pay Band-2 at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100 which is Rs.500/- higher than the Grade Pay of similar posts in Central Government. Moreover, the pay scale of Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100 is higher than the pre-revised scale of Rs.6500-11100 and the subsequent revised pay in the Official Committee at Rs.9300-34800 + G.P.Rs.4700 which is Rs.400/- more in the Grade Pay. Therefore, this Committee is of the view that the anomaly created in the recommendations of the One Man Commission, 2010 and the various orders passed by the Government to extend the same to other equivalent posts and the further anomaly created in the issuance of G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 have been set right by issuance of G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013.

Considering both the recommendations of One Man Commission, 2010 and G.O.Ms.No.71 Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011, this Committee finds that placing the post of Assistant Engineers and the equivalent posts in Pay Band-3 is not justified.

Hence, this Pay Grievance Redressal Committee endorses the orders issued in G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 placing the pay scale of Assistant Engineers at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100. Accordingly, this Committee recommends for fixation of the pay scale of Assistant Engineers in Public Works Department / Highways Department at Rs.9300-34800 + G.P.Rs.5100, Assistant Executive Engineers at Rs.15600-39100+ GP 5400 and Executive Engineers at Rs.15600-39100+ GP 6600”.

Further, the Committee has examined the request of Assistant Engineers to equate them with the posts of Veterinary Assistant Surgeon, Assistant Medical Officers, Assistant Public Prosecutors and rejected the same.”



14. The Government, after careful examination of the recommendations of Pay Grievance Redressal Committee, 2019 notes that the Pay Grievance Redressal Committee has heard the views of 2397 individual employees and 243 Associations against G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 and has arrived at its conclusions duly considering all representations heard in person and received in writing. After careful consideration of the report of the Committee, Government has decided to accept and implement the recommendations relating to the scales of pay of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department and accordingly direct as follows:

(a) In supersession of the orders issued in the reference third and fourth read above in so far as it relates to the pay scales of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department and in exercise of the powers conferred under Rule 13 of the Tamil Nadu Revised Scales of Pay Rules, 2009 Government issues the following amendment to the pay scale for the post of Assistant Engineers and its promotional post in Public Works Department as follows:

AMENDMENT

| SI No | Name of the Post | Pre-revised scale of pay | Revised scale of pay + Grade Pay |
|-------|------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.6500-11100 | Rs.9300-34800+ 5100 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.8000-13500 | Rs.15600-39100+ 5400 (No Change) |
| 3 | Executive Engineer | Rs.10000-15200 | Rs.15600-39100+ 6600 (No Change) |

(b) The fixing of pay in the revised pay structure for employees who were in service before 01.06.2009 shall be fixed as per Rule 4(1) of the Tamil Nadu Revised scales of Pay Rules, 2009.

(c) The revision of scales of pay ordered above shall be fixed notionally with effect from 01.01.2006 as follows:

- i) Pay shall be first fixed notionally in the relevant pay scale indicated in para 14(a) above as on 01.01.2006.
- ii) Pay shall be notionally fixed in this pay scale every year thereafter on date of increment or promotion if any.
- iii) Basic pay in this pay scale shall accordingly be arrived at as on 31.12.2015.
- iv) **The actual pay drawn during this period ie., from 01.01.2006 to 31.12.2015 will be higher than the pay notionally fixed as above. The higher pay so drawn based on the orders of the Hon'ble High Court with effect from 01.01.2006 to 31.12.2015 shall be waived and shall not be recovered.**



15. The Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017, have come into effect notionally with effect from 01.01.2016 and with monetary benefit from 01.10.2017. The Pay Grievance Redressal Committee, 2019 has recommended that the employees shall be allowed to migrate to the Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017 as ordered in G.O.Ms.No.303, Finance (Pay Cell) Department, dated 11.10.2017 without any reduction in the emoluments drawn as on that date treating the difference as Personal Pay to be adjusted in future increments or on promotion.

16. Accordingly, revision of pay as per the above recommendation, on migration to the Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017 shall be carried out as follows:

a) Scale of pay under Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017.

| Sl No | Name of the Post | Pre-revised scale of pay | Level in the pay matrix |
|-------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 1 | Assistant Engineer | Rs.9300-34800+5100 | Level-20 Rs.37700-119500 |
| 2 | Assistant Executive Engineer | Rs.15600-39100+5400 | Level-22 Rs.56100-177500 |
| 3 | Executive Engineer | Rs.15600-39100+6600 | Level-25 Rs.59300-187700 |

b) As on 01.01.2016, the basic pay in the relevant pay scale notionally arrived at as on 31.12.2015, shall be revised as per Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017 by applying the fitment factor of 2.57.

c) The Personal Pay as on 01.01.2016 shall be determined as follows:

$$\text{Personal Pay} = \left\{ \begin{array}{l} \text{Actual Basic Pay} \\ \text{drawn as on} \\ \text{31.12.2015} \end{array} \right\} \text{ Less } \left\{ \begin{array}{l} \text{Basic Pay in the relevant} \\ \text{pay scale as on} \\ \text{31.12.2015} \end{array} \right\}$$

d) The quantum of Personal Pay shall be adjusted against the quantum of increment on the date of every succeeding award of increment or promotion with effect from 01.01.2016.

e) The quantum of Personal Pay will be revised accordingly every successive year, thereafter on the date of increment or promotion if any.

f) The grant of Personal Pay should be discontinued when the amount of the annual increment adjusted exceeds the amount of Personal Pay, determined under sub-paras (c), (d) and (e) above.

g) The Personal Pay so determined shall not be taken into account for any other purpose including pensionary benefits.



17. Necessary illustration to this effect is appended to the Government Order.

18. Consequent on the implementation of revision of scale of pay ordered by Pay Grievance Redressal Committee, 2019, it is ordered that **any excess emoluments / Pension already drawn by the employees / Pensioners in the categories of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department up to October 2020 shall not be recovered.**

19. The Head of Department concerned is directed to issue necessary instructions to all Heads of Offices and Sub-ordinate Offices to revise the scales of pay to the employees in the categories mentioned in para-14 above and re-fix their pay appropriately in the admissible revised scales of pay and issue necessary revised pay fixation orders for the purpose of drawing salary with effect from 01st November 2020.

20. The pension of employees retired in the above categories from 01.01.2006 to 31.12.2015 shall be re-fixed with reference to para 14 above. The pay fixing authorities shall send necessary revised pension proposal to Accountant General for authorizing revised pension. Based on the authorization of Accountant General, Pension Pay Officer / Treasury Officers / Sub-Treasury Officers are instructed to revise the pension / family pension and subsequently further revise the pension / family pension with effect from 01.01.2016 with reference to the Government Order eleventh read above.

21. In respect of employees who retired between 01.01.2016 and 31.10.2020 pay has to be fixed as indicated in paras 14, 16 (a) and 16 (b) above. The pay fixing authorities shall send necessary revised pension proposal to Accountant General for authorizing revised pension. Based on the authorization of Accountant General, Pension Pay Officer / Treasury Officers / Sub-Treasury Officers are instructed to revise the pension/family pension as admissible accordingly.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S.KRISHNAN

ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ILLUSTRATION – I

An Assistant Engineer is drawing a pay of Rs.7,700 as on 31.12.2005 in the scale of pay of Rs.6500-200-11100. His annual increment is 1st January of every succeeding year. The Officer was awarded Selection Grade on 04.01.2009. Subsequently the Officer has been promoted as Assistant Executive Engineer w.e.f 18.06.2009. Subsequently the Officer has been promoted as Executive Engineer w.e.f 19.02.2019. His pay as per the recommendations of Pay Grievance Redressal Committee-2019 shall be fixed as follows:-



1. **Basic pay as on 31.12.2005** : **Rs.7,700/-**
2. As per recommendation of PGRC-2019
Pay Band applicable to the post of
Assistant Engineer : PB-2. Rs.9300 - 34800 +G.P 5100
3. Pay after multiplication by a fitment
factor of 1.86 (Rs.7700/- x 1.86) : Rs.14,330/-
4. Grade Pay (attached to the scale) : Rs.5,100/-
5. **Basic Pay as on 01.01.2006** : **Rs.19,430/-**
6. Pay fixed on attaining Selection Grade
as on 14.01.2009 : Rs.23,200/-
7. As per recommendation of PGRC-2019
Pay Band applicable to the post of
Assistant Executive Engineer : Rs.15600- 39100 +G.P 5400
8. Pay to be fixed on promotion as
Assistant Executive Engineer w.e.f
18.06.2009 : Rs.24,200/-
9. **Basic Pay as on 31.12.2015** : **Rs.28,920/-**
10. Higher pay actually drawn on
31.12.2015 : Rs.34,460/-
11. **^ Personal pay ((10)-(9))** : **Rs.5,540/-**

^ The Personal pay has to be adjusted against the quantum of increment on the date of every succeeding award of increment or promotion with effect from 01.01.2016

Pay fixed as per Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017.

12. Basic Pay after multiplication by a
fitment factor of 2.57 and rounded off to
the nearest rupee. (Rs.28,920/- x 2.57) : Rs. 74,324/-
- 13 **Revised Pay as on 01.01.2016** : **Rs.75,400/-**
Level-22

The Personal Pay has to be adjusted in the following manner

14. Pay as on 01.01.2016 : Rs.75,400/-+PP Rs.5,540/-
15. 01.04.2016 Annual increment : Rs.77,700/-+PP Rs.3,240/-
16. 01.04.2017 Annual increment : Rs.80,000/-+PP Rs.940/-
17. 01.04.2018 Annual increment : Rs.82,400/-

The grant of Personal Pay should be discontinued when the amount of the annual increment adjusted exceeds the amount of Personal Pay.



BEFORE THE MADURAI BENCH OF MADRAS HIGH COURT
(Special Original Jurisdiction)

Wednesday, the Second day of December Two Thousand and Twenty

PRESENT

The Hon`ble Mr.Justice KRISHNAN RAMASAMY

W.M.P.(MD).Nos.14729 and 14730 of 2020

in

W.P.(MD).Nos.17624 and 17625 of 2020

1 C.K.DEV ANAND
2 S.NITHYA
3 K.POOVENDIRAN
4 R.SHANMUGASUNDARAM
5 J.SOLOMON CHIRTHUDOSS

... PETITIONERS/ PETITIONERS
IN WMP(MD)NO.14729 OF 2020
IN WP(MD)NO.17624 OF 2020

1 A.ARIHARAN
2 P.SHANMUGAN
3 S.YUVARAJ KARTHIK
4 N.MAHALAKSHMI
5 M.SHAMIN BEGAM
6 S.GUNASEKARAN
7 M.RAMACHANDRAN
8 A.PANDIAN
9 C.LAKSHMANAN
10 N.RATHAKRISHNAN

... PETITIONERS/ PETITIONERS
IN WMP(MD)NO.14730 OF 2020
IN WP(MD)NO.17625 OF 2020

Vs

1 THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
REP. BY ITS ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT,
FINANCE DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI - 600 009

2 THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
REP. BY ITS PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT
PUBLIC WORKS DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI - 600 009 ... RESPONDENTS/ RESPONDENTS
IN BOTH THE PETITIONS



COMMON PRAYER IN W.M.P.(MD).Nos.14729 and 14730 of 2020 IN W.P.(MD). Nos.17624 and 17625 of 2020:

Petition filed praying that in the circumstances stated therein and in the affidavit filed therewith the High Court may be pleased to issue an order of interim stay on the operation of the impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1 st respondent pending disposal of the instant Writ Petition.

PRAYER IN W.P.(MD).No.17624 of 2020:

To issue a Writ of Certiorarified Mandamus, calling for the records of impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1 st respondent and quash the same and consequently direct the respondents to pay the petitioners at their present pay scale of Rs.15600-39100 + GP 5400.

PRAYER IN W.P.(MD).No.17625 of 2020:

To issue a Writ of Certiorarified Mandamus, calling for the records of impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1 st respondent and consequently direct the respondents to pay the petitioners at their present pay scale of Rs.15600-39100 + GP 5400.

ORDER : These petitions coming up for orders on this day, upon perusing the petitions and the affidavits filed in support thereof and upon hearing the arguments of Mr.S.SILAMBANAN, Senior Counsel for Mr.VPK.GOWTHAM, Advocate for the petitioners in both the petitions and of Mr.K.P.NARAYANAKUMAR, Special Government Pleader on behalf of the Respondents in both the petitions, While admitting the Writ Petitions, the court made the following order:-

Mr.S.Silambanan, learned Senior counsel appearing for the petitioners would submit that the petitioners are working as Assistant Engineers in the Public Works Department and receiving the pay band of Rs.15600-39100+GP 5400 for more than ten years and the first respondent has reduced the pay band to Rs.9300-34800+5100, by referring to the report of Pay Grievance Redressal Committee under the Chairmanship of Hon'ble Justice D.Murugesan.

2. The main grievance of the petitioners is that the report of the Pay Grievance Redressal Committee is not available in the public domain and merely they are referring to the said report and reduced the pay band of the petitioners nearly 50%. In the absence of the report, the petitioners have also not in a position to go through the said report. Aggrieved by the same, the petitioners have filed the present writ petitions.



3. Mr.K.P.Narayanakumar, learned Special Government Pleader appearing for the respondents would submit that based on the report of the Pay Grievance Redressal Committee headed by Hon'ble Justice D.Murugesan, the first respondent has ordered for reduction of pay band of the petitioners.

4. However, it prima facie appears that the pay band of the petitioners by virtue of the Pay Grievance Redressal Committee Report, is reduced almost 50% and the petitioners are drawing their salary in the pay band of Rs.15600-39100+GP 5400 for more than ten years and hence, interest of justice will be affected. Therefore, there shall be an order of interim stay.

5. Notice.

6. Post the matter on 15.12.2020.

sd/-

02/12/2020

/ TRUE COPY /

/ /2020

Sub-Assistant Registrar (C.S.)

Madurai Bench of Madras High Court,

Madurai - 625 023.

Note: In view of the present lock down owing to COVID -19 pandemic, a web copy of the order may be utilized for official purposes, but, ensuring that the copy of the order that is presented is the correct copy, shall be the responsibility of the advocate/litigant concerned.

TO

1 THE ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT,
THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
FINANCE DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009

2 THE PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT
THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
PUBLIC WORKS DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009

+2. C.C. to MR.VPK.GOWTHAM Advocate SR.Nos.7817 & 7818

ORDER IN

W.M.P.(MD).Nos.14729 and 14730 of 2020

in

W.P.(MD).Nos.17624 and 17625 of 2020

Date :02/12/2020

MS/PN/SAR-2/07.12.2020/3P.5C



FINANCE [Allowances] DEPARTMENT
G.O.Ms.No.386, Dated 02nd November, 2020.
(Saarvari, Aippasi-17, Thiruvalluvar Aandu 2051)

ABSTRACT

Provident Fund – General Provident Fund (Tamil Nadu) – **Rate of interest for the financial year 2020-2021 – With effect from 1.10.2020 to 31.12.2020** - Orders – Issued.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.231, Finance (Allowances) Department, dated 23.04.2020.
2. G.O.Ms.No.306, Finance (Allowances) Department, dated 27.07.2020.
3. From the Government of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Budget Division), New Delhi Resolution F.No.5(2)-B(PD)/2020, dated 27.10.2020.

ORDER:

In the Government Orders first and second read above, orders were issued fixing the rate of interest on the accumulation at the credit of the subscribers of General Provident Fund (Tamil Nadu) during the financial year 2020-2021 as detailed below:

| Sl.No. | Quarter | Period | Rate of Interest |
|--------|---------|-------------------------|------------------|
| 1. | I | 1-04-2020 to 30-06-2020 | 7.1% |
| 2. | II | 1-07-2020 to 30-09-2020 | 7.1% |

2. The Government of India, in its resolution third read above, announced that during the year 2020-2021, accumulation at the credit of subscribers to the General Provident Fund and other similar funds shall carry interest at the rate of 7.1% (Seven point one percent) with effect from 1st October, 2020 to 31st December, 2020.

3. The Government now direct that the rate of interest on the accumulation at the credit of the subscribers to General Provident Fund (Tamil Nadu) shall carry interest at the rate of **7.1% (Seven point one percent)** with effect from 1st October, 2020 to 31st December, 2020.

4. The rate of interest on belated final payment of Provident Fund accumulation remaining unpaid for more than three months of its becoming payable shall be at the same rates as ordered in para-3 above.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

S.KRISHNAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

சிறப்பாக பணிபுரிந்தமைக்காக மாவட்ட ஆட்சியரிடம் பாராட்டு சான்றிதழ் பெறும் பொறியாளர்கள் முன்னாள் தெற்கு மண்டல செயலாளர் P.முத்துசாமி, திருநெல்வேலி - தூத்துக்குடி கிளை உறுப்பினர் M.பீர்ப்பா, திண்டுக்கல் கிளை உறுப்பினர்கள் K.தங்கவேலு, S.சரவணகுமார்.



சிறப்பாக பணிபுரிந்தமைக்காக மாவட்ட ஆட்சியரிடம் பாராட்டு சான்றிதழ் பெறும் உதவிசெயற்பொறியாளர் சிவகங்கை கிளையின் முன்னாள் செயலாளர் பொறியாளர் C.இராஜ்.



தொலைபேசி : சங்கம் : 28525786
இல்லம் : 28551993

பொறியியல் கதிர்
PORIYIAL KADHIR

அனுப்புநர்:
தமிழ்நாடு பொறியியல் சங்கம்
சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005.
முகவரி சரியில்லையேல் திருப்பி அனுப்பவும்



Posted on
19.12.2020

REGD. NEWS PAPER
POSTED AT EGMORE RMSL/ PATRIKA CHANNEL
POSTED WITHOUT PRE-PAYMENT SYSTEM

பெறுநர்